DİSK'İN 5. GENEL KURULU TOPLANDI

Üst örgütümüz DİSK (Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyo)'nun 5. Genel Kurulu 21 Mayıs 1975 Çarşamba günü saat 10.00'da Genel Başkan Kemal TÜRKLER'in açış konuşması ile başlamıştır.

Son günlerde yeni katılan sendikalarla daha da güçlenen DİSK'in İstanbul Tepebaşı Kazablanka salonunda dört gün sürecek olan Genel Kurul çalışmalarına çok sayıda delege katılmıştır.

Bir çok Basın ve TRT mensubunun bulunduğu toplantıyı, çok sayıda davetli yerli ve yabancı konuklar da izlemektedir.

Genel Başkanın açış konuşmasından sonra Genel Kurula katılan yerli ve yabancı konuklara söz verilmiştir.

Hergün biraz daha bilinçlenen işçi sınıfının DİSK'in etrafında toplanması ve ülkemizin içinde bulunduğu kritik koşullar nedeni ile, DİSK'in bu 5. ci Genel Kurulu daha da önem kazanmakta ve önemli kararlar alınması beklenmektedir.

Her zaman olduğu gibi bu Genel Kuruldan da DİSK, Demokrasinin koruyucusu ve demokrasinin bütün kurum ve kuralları ile hayata geçirilmesinde mücadele unsuru olarak, işçi ve emekçi sınıf ve tabakalardan oluşan halkımızın yararına alınacak kararlar etrafında bütünleşmiş olarak çıkacaktır.

DİSK, 5. ci Dönem Çalışma Raporundan önemli alıntıları gazetemizin değişik sayfalarında bulacaksınız.

DİSK DEMİREL'E YAPILAN SALDIRIYI KINADI

13 Mayıs 1975 günü Başbakan Süleyman Demirel'e yapılan saldırıyı kınayan DİSK Genel Başkanı Kemal TÜRKLER'in Başbakana çektiği telgraf metni aşağıdadır:

«Sayın Süleyman Demirel
Başbakan
ANKARA

Sizin nezdinizde Türkiye Başbakanına yapılan saldırı olayını nefretle karşılıyoruz. Yalnız şunu unutmamak gerekir ki bu gibi olaylar sizin her saldırıya basit bir zabıta vak'asıdır diyen yanlış ve tutarsız düşünüş ve davranışınızdan ve cephe ismini verdiğiniz hükümetinizin aynı doğrultudaki yanlış politikasından ileri gelmektedir. Bu nedenle bu gibi olayların önlenmesi için öncelikle sizin ve hükümetinizin anlayış ve davranış tarzının Anayasal ve demokratik ilkelere uygun yönde değiştirilmesi gereğine işaret ediyor ve bunu temenni ediyoruz.

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanı
Kemal TÜRKLER

SAYI : 56 21 Mayıs 1975



15 GÜNDE BİR ÇIKAR

Emek en yüce değerdir

MADEN-İŞ

Birlikten Kuvvet Doğar

AYSAL İŞÇİLERİ MADEN-İŞ'İ SEÇTİ



Pendik IV. Bölge Temsilciliğimize bağlı işyerlerinden olan AYSAL TEL ve TEL MAMULLERİ SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ. işyerinde aylardır süren mücadele AYSAL işçisinin hür iradesiyle zaferle sonuçlandı.

AYSAL işçileri senelerdir bir mücadele veriyorlardı. Bu mücadele işveren yandaşı «Sarı Sendika» olarak nitelendikleri Otomobil-İş'e karşıydı.

Kendileriye konuştuğumuzda ne neler anlatıyordu AYSAL İŞÇİLERİ;

«Sarı Otomobil patronun makam arabasıdır» diyorlardı.

«Sözleşme zamanı da dahil bu otomobil hiçbir zaman bizlerin arasında görünmez, her zaman patronun emrine hazırdır» diyorlardı.

Kararlarını vermişlerdi «MADEN-İŞ'in Devrimci Saflarına katılacak, Ekonomik ve Politik mücadelemizi devrimci bir örgütte bütünleşerek vereceğiz» diyorlardı.

Çok kısa bir sürede tümüde saflarımıza geçtiler. Otomobil-İş'in imzaladığı sözleşmenin süresi bitiyordu. Sözleşmeyi gerçek sendikaları MADEN-İŞ yapacaktı.

Bu sıralar sarı otomobil daha da hızlandı. Hemen sözleşme süresini uzatmaya kalktı. Acaba TÜRK DEMİR DÖKÜM işçisinin lastiğini patlattığı bu köhne otomobil bu sürate dayanabilecek, AYSAL işçisini «kaptı kaçtı sendikacılık» la bir dönem daha aldatabilecek miydi ?

İşte Gebze Asliye Hukuk Mahkemesinin, sendikamızın

Devamı 12 sayfada

TERMO ve MUTLU'da ZAFER MADEN-İŞ'in

İşçilerin toplu sözleşme yapmaya yetkili sendikalarını özgürce seçebilme hakkı olan REFERANDUM, DİSK sendikalarının yıllardır savunduğu ve savunmakta olduğu en gerçekçi ve geçerli yoldur.

Bugüne değin yapılan REFERANDUM'ların tümünü DİSK'e bağlı sendikalar kazanmıştır.

Geçtiğimiz günlerde Pendik IV. Bölge temsilciliğimiz sınırları içinde kurulu TERMO BUHAR CİHAZLARI SAN. ve TİC. A.Ş. ve MUTLU MAKİNA SAN. A.Ş. işyerlerinde toplu sözleşmeyi yapmaya yetkili sendikayı saptamak amacıyla yapılan Referandumlar sonunda bu işyerlerinde çalışan işçiler sendikamız Maden-İş'i seçmişlerdir.

TERMO BUHAR CİHAZLARI işyerinde Sendikamızla Tekmet-İş arasındaki yetki uyuşmazlığının REFERANDUM la giderilebileceği doğrultusunda İstanbul 2. İş Mahkemesinin verdiği 21.4.1975 tarih ve 1975/124 sayılı kararı uyarınca bu işyerinde 29 Nisan 1975 tarihinde REFERANDUM yapılmıştır.

Gizli Oy-Açık Sayım ilkesiyle yapılan bu oylama sonucunda: 94 işçinin çalıştığı bu işyerinde oylamaya katılan 71 işçiden 49 unun sendikamız Maden-İş'e, 22 sinin de Tekmet-İş'e oy verdikleri görülmüştür.

MUTLU MAKİNA San. isverinde. sendikamızla Cevher-İş sendikası arasındaki yetki uyuşmazlığının REFERANDUM la giderilebileceği doğrultusunda is mahkemesinin verdiği karar gereğince bu işyerinde de 29 Nisan 1975 tarihinde Gizli Oy-Açık Sayım ilkesiyle yapılan REFERANDUM sonucunda, oylamaya katılan 51 işçiden 31 i Sendikamıza oy verirken Cevher-İş ise 20 oy alabilmiştir.

İşte bugünedek yapılan REFERANDUM'lar da olduğu gibi bu son oylamalarda; İşçilerin başka yolu ile üye oldukları ve yıllardır kendilerini işverene satan sarı sendikaları işverenlerinde yetkisiz bıraktıklarını göstermiş ve REFERANDUM'un sarı Sendikacılığın kökünü kazıyacağı gerçeğini bir kez daha kanıtlamış tır.



TERMO işçileri



MUTLU MAK. işçileri

KİM EĞİTİLMELİ Kİ?

Ayta YAMAKOĞLU

Tesbih Sultan'ın bir yerleri açık kalmış olacak ki, yine şaka yapmaya başladı.

„Daha poposunu koltuğun dörtte birine kondurmadan beyanat veriyor gazetelere «İşçi milli ve ahlâki bakımdan eğitilmeli» diye!... Bu milli ve ahlâki kelimeler tesbihinin hangi tanelerinde bilmiyoruz ama, biz anladığımız anlamda eleştirelim. O zaman anlaşılır milli ve ahlâki açıdan kimin yoksun olduğu ve kimlerin eğitilmesi gerektiği.

Sene 1960! Bir ihtilâl oluyor. Hep beraber alkışlıyor, saygı duyuyoruz beyaz ihtilale. Geride kalanlar vatana ihanetle yargılanıyor, ihtilali yapanlar bizleri uçurumun kenarından kurtaran kahraman oluyor.

Sene 1972 İhtilâlin bir numaralı adamı vatana ihanetle yargılanıyor, vatan haini diye Yassı adaya tıktıkları insan, Cumhurbaşkanlığına aday gösteriliyor.

Sonra 12 Mart sergileniyor, silâhlar tekrar sahneye çıkıyor. Türkiye bunalımlı günlere itiliyor!... Peki 12 Mart ne için, kime karşı yapıldı? Beş on anarşist için mi hükümet düşürüldü, bir iktidara karşımı silâhlar çekildi?

Bunun hesabını kim verecek, kim 12 Mart'ın suçlusu ve sorumlusu? Eilmizde bir dosya var, bazı siyasilerimizin dokunulmazlığının kaldırılması ile ilgili olarak. Hazır ahlâk dersi açılmışken, bunlardan birkaçını Tesbih Sultan'ın dikkatine sunalım.

— A.P. Hakkâri Milletvekili Ahmet Zaydan dokunulmazlığının kaldırılmasını talep eden Başbakanlık tezkeresindeki iddia: Firari ve giyabi tutuklu şahısları gizleyip, barındırmak.

— AP Sivas Miletvekili Vahit Bozatlı. Dokunulmazlığını talep eden başbakanlık tezkeresindeki iddia: Görevi ihmal.

— C.G.P. Kayseri Milletvekili Mehmet Türkmenoğlu. İddia: Görevini kötüye kullanmak.

— A.P. Bingöl Milletvekili Sıddık Aydar. İddia konusu: Sahte ticaret senedini, sahteliğini bilerek kullanmak. Dolandırıcılık.

— A.P. Denizli Miletvekili Emin Duran. İddia konusu: Mesken masuniyetini ihlâl.

— A.P. İstanbul Milletvekili Akkün Silivrili. Suç: Sahte diploma kullanmak!...

Bunlar T.B.M.M. deki satırlar, bir de basına göz atalım, kimlerin eğitilmesi gerek, ne diyor basın?...

Bir gazetenin manşetini aynen okuyalım:

«Eski AP'li bakan ile aktris manken sevgilisi Aynur Aydan, CHP milletvekili ile şarkıcı Saadet Sun'un arasındaki buzların çözülmesi için, D.P.li bir politikacı arabulucu oldu.»

Ve gazete şöyle devam ediyor:

«Buz dolabından çıkartılan aşk buhranı başladı!...»

Evet! Gazete bu haberi verdiği günlerde Türkiyem en buhranlı günleri yaşıyordu. Şimdi anlaşıldı mı,onikibinlira aylık alanların ne gibi milli (!) davalarla uğraştıkları?...

Dahası da var, bir senatörümüz de baz morfin kaçakcılığı yaparken yakalandı, hem de yurt dışında, yüz karası oldu bizim için!...

«Hükümeti düşürmek için kumar borcu olmayan sekiz kişiye ihtiyaç var» diyen, sayın Ecevit'in imalı sözlerine ne dersiniz?

Yani kimin kumar borcu ödenmişki, hükümet kurmak için?

Bir akşam parlak nutuklarla CHP ye girip daha gün doğmadan öteki partiye geçen siyasinin fiyatıda düşündürüyor bizleri!...

Birazda günümüzün çok satan siyasi kitaplarına değinelim.

Bir siyasinin tipini şöyle çiziyor yazar:

— Naziler Yugoslavya'yı işgal ettiğinde, istilâcılarla işbirliği yapmış, vatan severleri ihbar ederek yüzlerce idam kararı verdirmiş ama bir yolunu bulup Türkiye'ye kaçmış. Hainlikle başlayan siyasi yaşantısını Türkiye'de milletvekili olarak sürdürmeye başlamış. Şu anda büyük bir fabrikanın sahibi bulunuyormuş. Fabrikasına sendika sokmuyor, işçileri düşük ücretle çalıştırıp, milyonlar vuruyormuş fakirin sırtından.

Yine aynı kitabın 38 inci sayfasında sizi gıdıklıyorlar Tesbih Sultan! Ecevit'e darbe indirmek için 22 milletvekiline büyük miktarda para ödendiği, bu paranın adam başına milyona vardığı, yine bu paranın Amerikan Haber Alma Örgütü (C.İ.A.) tarafından finanse edildiği ve bu 22 siyasinin de senin tesbihinin tanelerinden olduğu iddia ediliyor. Şayet doğru ise, kitap yasaklanmadığına göre doğru sayılır ve ne güzel milli(!) ahlâk değil mi?

Gelelim 7 kocalı Hürmüz'e, en kalabalık koalisyona! Daha dün seçim arifesinde birbirinize demediğiniz kalmamıştı. Hani biri faşist, öteki Amerikancı, beriki kominist, diğeri kökü dışarda, sen istikrarsızdın. Peki bu birleşimden doğacak mahtum'a ne isim verilir ki?

"Dejenere olmuş Amerikan gençliği esrar içmesin diye, temel ihtiyaçlarını karşılamaktan yoksun insanlara haşhaş ektirmeyip, kendi topraklarını sürdürmeyen senin yorgun arkadaşın değil mi?

İşverenin emrinde işçiyi, ağanın emrinde köylülyü, zenginin emrinde yoksulu ezdirmeye siz milliyetçilik gözü ilemi bakıyorsunuz?

İzmir otellerinde Amerikan 6. Filoya seks pazarı kurmayı hangi açıdan milli ahlâkla bağdaştırıyorsunuz?

Sırtından milyonlar kazanılırken, evine ayda bir kilo et götürememenin ezikliğini duyan, tencerelerinde et yerine dert kaynayan işçi arkadaşlarımıza nasıl olurda dil uzatırsınız?

A'dan, Z'ye kadar siyasi ahlâksızlıklar içinde bocâlarken, bir daha işçiyi ağzınıza alıp, bize de ağzımızı bozdurmayınız.

Şimdi anlaşıldı mı, kimin milli ahlâk ihtiyacı olduğu?



GREVLERİN İZİNE BAĞLANMASI İŞVERENLERİN İŞİNE YARAYACAK



İstanbul Sıkıyönetim Komutanlığı geçen ay yayınladığı bir bildiri ile 1 Mayıs 1975 tarihinden başlayarak bütün grevlerin «izne bağlı» olacağını açıkladı.

Bundan sonra bütün işyerlerinde grev yapmak için Sıkıyönetimin onayı Şart koşuluyor.

Böylelikle «KIBRIS» nedeniyle ilân edilen Sıkıyönetimin, demokratik mücadelemizi hazmedemeyen işverenlere yaradığı ortava çıkmaktadır.

Öte yandan Elektrometal ve Cümitaş işyerlerinde sürdürülen grevlerimiz büyük bir kararlılık ve inançla işçiler tarafından sürdürülmektedir.

Bilindiği gibi geçtiğimiz Nisan ayının beşinci günü bir yılını dolduran elektrometal grevi. bugün 390. günündedir.

Tarsus X. Bölge temsilciliğimize bağlı Çümitas isyerinde ise 26.2.1975 tarihinde başlatılan grev, bugün üçüncü ayını doldurmuştur.

Grevci işçiler, bu mücadelelerine haklarını alıncaya dek devam edeceklerdir.

Haymak'ta Sözleşme İmzalandı



Pendik 4. Bölge Temsilciliğimize bağlı Haymak Döküm ve Fitting San. işyeri ile sendikamız arasında bir süre önce başlayan toplu sözleşme görüşmeleri, bu iş yerinde alınan grev kararlarından sonra tarafların yaptığı görüşmelerin olumlu sonuç vermesi üzerine 24 Nisan 1975 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmıştır.

1 Ocak 1975 tarihinden itibaren 2 yıl süre ile yürürlükte kalacak bu toplu iş sözleşmesi ile iş yerinde asgari ücret, saatte 600 kuruş olarak belirlenmiş ve üyelerimizin saat ücretlerine 1 Ocak 1975 den itibaren 275 kuruş, 1 Ocak 1976 tarihinden itibaren 325 kuruş zam yapılmıştır.

Kıdem tazminatının 30 gün olarak saptandığı bu toplu iş sözleşmesi ile üyelerimiz yılda 2 maaş tutarında ikramiye alacaklar ve izin harçlığı sözleşmenin 1. yılında 250 TL., 2. yılında 500 TL. olarak ödenecektir.

Evlenme yardımı; 750 TL., Doğum Yardımı; 500 TL., Ölüm Yardımı; üyenin ölümü halinde yakınlarına 5000 TL., yakınlarının ölümü halinde üyeye 1000 TL, Yakacak yardımı; sözleşmenin 1. yılında 900 TL., 2. yılında 1000 TL. olarak saptanmıştır.

Tahsil yardımı; üyenin ilköğrenimde olan her bir çocuğu için yılda 200., orta öğrenim için 300 TL., yüksek öğrenim için 600 TL. dır. Üyenin kendisi de öğrenimde ise, bu yardımlardan yararlanacaktır.

Üyelerimizin işyerine gidiş ve gelişleri işverence temin edilen özel vasıtalarla sağlanacaktır.

Tüm bu alınan hakların yanısıra çeşitli sosyal hak ve menfaatler ile, iş güvenliği ve işçi sağlığı konularında da hakların alındığı bu toplu iş sözleşmesinden 364 üyemiz yararlanacaktır.



kalkınma planı ve motor sanayi

Ağır sanayisini ve bu arada motor sanayisini kuramayan ülkeler başka ülkelerin bağımlılığı altında yaşamaktan kurtulup bağımsız bir sanayileşmeyi gerçekleştiremezler.

Bir ülke için büyük önem taşıyan bu gibi sanayilerin devletçe kurulup geliştirilmesi gerekir.

Bakalım bu konuda Beş Yıllık Kalkınma Planımızın motor sanayi ile ilgili bölümü ne diyor:

«Uzun dönemli kalkınma strateisinin sanayileşme amacının gerçekleştirilmesinde makine imalât sanayinin büyük ağırlığı olacağından... özel kesimin ekonomimizin gereklerine göre yönelmekte tereddüt gösterdiği alanlarda ve özellikle motor ve aktarma organları konularında kamu kesiminin zaman keybetmeden öncülük görevini yapması esas olacaktır.»

Bu demektir ki, özel kesim, yani özel işverenler ülkenin yararlarını değil kendi kârlarını düşünürler, bunun için motor sanayi onların ellerine bırakılmamalı ve devletin öncülüğünde kurulmalıdır.

Gelin görün ki, bundan bir süre önce toplanan Yüksek Planlama kurulu aldığı bir kararla Üçüncü Beş Yıllık Kalkınma Planının bu açık sözlerine ters düşen bir yol tutuyor ve motor sanayinin kurulmasında başta yabancı sermaye gelmek üzere özel sermayeye önemli bir rol veriyor. Oysa yabancı sermayeden neler çektiğimizi, yabancı sermayenin yurt çıkarlarına nasıl ters düştüğünü sağır sultan bile duydu artık.

Devlet Planlama Teşkilâtı'nda çalışan ve kilit noktalarda bulunan iki uzman, İktisadi Planlama Dairesi Başkanı ile Sosyal Planlama Dairesi Başkanı bu karara karşı çıkmıştır.

Bunun üzerine sorun Bakanlar Kurulu'na **getirilmiştir** Başbakan Sadi Irmak'ın başkanlığında toplanan Bakanlar Kurulu, iki bakanın karşı gelmesi sayesinde, Yüksek Planlama Kurulu'nun bu kararını kabul edememiştir. Böylece, Üçüncü Beş Yıllık Planda yer alan motor sanayinde devletin öncülüğü ilkesini değiştiren, motor sanayinin kurulmasında yabancı sermayeye önemli rol veren karar Bakanlar Kurulu'nda sert tartışmalardan sonra onaylanmamıştır. Yüksek Planlama Kurulunda iki uzman üyenin karşı çıktığı karar, Bakanlar Kurulu'nda Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Erhan Işıl ile Köyişleri ve Kooperatifçilik Bakanı İsmail Hakkı Aydınoğlu'nun sert eleştirilerine uğramıştır. Sadi Irmak hükümetinde Bakan olan Türk-İş Genel Sekreteri Sadık Şide ise yabancı sermayeye önemli rol verilmesine karşı bir şey dememiştir.

Şimdi bütün bunlar neden oluyor, bir yol da onu düşünelim. DİSK dışında kalan sendikaların önderlerinin çoğu işçi sınıfımızı ve onların ekonomik örgütleri olan sendikaları politikanın dışında tutmak için ellerinden geleni yapmışlardır. «Partilerüstü politika aldatmacası ile emekçileri bir süre oyalamayı başarmışlardır. Ne var ki, artık işçiler uyanmaya başlamış ve kimin doğru, kimin de yanlış yolda olduğunu anlamaya başlamışlardır. Bunun sonunda da öyle bir aşamaya geldik ki, artık sendikal örgütlerimizin ve işçi sınıfımızın Türkiye'nin siyasal yaşamında etkin olacağı günler **yaklaşıyor**

İşte ne zaman işçi sınıfımız yurt yönetiminde demokratik yoldan söz ve karar sahibi olmayı başarırsa, o zaman motor sanayi de, öbür her türlü ağır sanayi dalları da Türkiye'de devletin öncülüğünde kurulur ve de o günler hiç de uzakta değildir.

İŞÇİ ARKADAŞ BU GAZETEYİ OKU. OKUT. KÖYÜNE GÖNDER

MADEN-İŞ GAZETESİ
DİSK'e bağlı Türkiye Maden-İş Sendikası adına:
Sahibi: Kemal TÜRKLER
Sorumlu Yönetmen: Kudret YILDIRIM
Yazışma ve Yönetim Yeri: Merter Sitesi Ahmet Kutsi Tecer Caddesi No: 10 Kat: 4 - İSTANBUL
Genel Merkez: Barbaros Bulvarı No: 58
Beşiktaş - İstanbul
Telefon: 48 50 74 / 48 50 75 / 48 50 76
BU SAYI 80.000 ADET BASILMIŞTIR.

TASAŞ'ta SÖZLEŞME İMZALANDI

Sendikamız ile IV. Bölge Temsilciliğimize bağlı TASAŞ-TÜRK AMBALAJ SAN. A.Ş. arasındaki toplu sözleşme görüşmelerinin tarafların anlaşmasıyla sonuçlanmıştır.

Anlaşmaya göre; toplu iş sözleşmesinin süresi 2 yıl olup; 1/1/1975 tarihinden itibaren geçerlidir.

Asgarî ücret saatte 600 kuruştur.

Saat ücretlerine, 1/1/1975'den itibaren 375 kuruş, 1/1/1976'dan itibaren 375 kuruş zam yapılmıştır.

Her sözleşme yılında 90 günlük ücretleri tutarında ikramiye alacak olan üyelerimizin dini bayram günlerine ait ücretleri % 50 zamlı ödenecek ve dini bayram arifelerinde 4 saat çalışılacak ve ücretleri tam ödenecektir. Ayrıca; üyelerimize her ay bir tam yevmiyeleri tutarında prim verilecektir.

Yıllık ücretli izne çıkan üyelerin, yıllık izin ikramiyelerinin 650.— TL.ye yükseltildiği sözleşmede, yakacak yardımı yılda 800.— TL. olarak belirlenmiştir.

Üyelerimizin kıdem tazminatları, her kıdem yılı için 30 gün üzerinden ödenecektir. Kanunî ihbar önellerine 7 gün ilâve edilmiştir.

İş kazası sebebiyle üyenin işgücünün % 10 veya daha az azalması halinde, İşveren üyeye her % 1 için 400.— TL. tazminat ödeyecektir.

Sosyal Yardımlar:

Sosyal Yardımlar:

Evlenmede 800.— TL., Doğumda 600.— TL., Ölümde; üyenin ölümünde yakınlarına 4.000.— TL., yakınlarının ölümünde üyeye 750.— TL., her çocuk için ayda 35.— TL. çocuk zammı, Tahsil Yardımı; Üyenin ilk okulda olan her bir çocuğuna yılda 200.— TL., orta öğrenimde olan herbir çocuğuna yılda 400.— TL., yüksek tahsilde olan her bir çocuğuna da yılda 1400.— TL. tahsil yardımı, işverence yapılacaktır. Üyelerimize bir öğün doyurucu, kaliteli ve kalorili yemek işverence verilecektir. Yemek zamanı dışarıda bulunan üyelerimize, günde 20.— TL. net yemek ücreti ödenecektir.

S.S. Kurumu veya işyeri doktorunca verilen istirahat günlerine ait, Kurumca hiç verilmeyen günlerin tam ücreti işverence üyeye ödenecektir.

Gece çalışan üyelerimizin saat ücretleri 75 kuruş zamlı ödenecektir.

Bunların yanı sıra, sosyal hak ve menfaatler ile iş emniyeti ve işçi sağlığı konularında da haklar sağlayan bu toplu iş sözleşmesinden (305) üyemiz istifade edecektir.



TUĞBAY İŞÇİLERİNİN DİRENİŞİ

Kartal'daki Tuğbay işyerinde 40 işçinin işten atılması üzerine başlayan direnişi desteklemek üzere 27 nisan günü yapılan yürüyüş sırasında bir çok işçi polis kuvvetlerince coplanmış ve 4 kişi tutuklanmıştır. Olayların gelişimi şöyledir:

En yüksek ücretin asgari ücreti geçmediği, 350-400 lira aylıkla çalıştırılan işçilerin bulunduğu Tuğbay fabrikasının işvereni bir süre önce 7 işçinin işine son vermiştir.

Bunun üzerine Tuğbay emekçileri gerçek yüzünü görmeden üye oldukları Tek-Met İş sendikasına ne yapmaları gerektiğini sorduklarında, sendika, işçilerin topluca viziteye çıkmaları gerektiğini söylemiştir. İşçiler viziteye çıktıklarının ertesi günü, işverenin 17. madde ile 40 arkadaşlarının tazminatsız çıkışını yaptığını öğrenmişlerdir.

Bu olayın Tek-Met-İş ile işveren tarafından ortaklaşa hazırlanmış bir oyun olduğunu söyleyen Tuğbay işçileri, bunun üzerine direniş kararı almışlardır. Tuğbay işçileri direnişin 30. gününde civar fabrikalardaki işçilerle birlikte, işverenin ve sendikanın tutumunu protesto etmek amacı ile yürüyüş kararı vermişlerdir. Ancak Sıkıyönetim Komutanlığı, milli güvenliğe aykırı olduğu gerekçesi ile, işçilere yürüyüş izni vermemiştir.

Daha sonra sayıları, komşu fabrikalardan katılanlarla 500 ü bulan işçiler direniş çadırı etrafında otururlarken toplum polisinin panzerleri ile kuşatılmışlardır. İşçiler, panzerlerden korunmak için topluca tren yoluna geçerek Maltepe tren istasyonuna doğru yürümeye başlamışlardır. Polis panzerlerinin kordonunda raylar üzerinde 500 işçi yürüyüşe devam ederken, karşı yönden gelen tren katarı durmuş işçiler istasyon civarında kendiliklerinden dağılırlarken, kalkanlı ve coplu polisler tarafından sokak işçilerine kadar kovalanmıştır.

Birçok işçi coplanmış, 4 kişi tutuklanmış, bu sırada bir işçiyi coplamakta olan polisi engellemeye çalışan genç bir kız da gözaltına alınmıştır.

Polis gücüyle kırılmak istenen bu haklı direniş, Türkiye'de ne engellenmek istenen ilk yürüyüştür, ne de Tuğbay işçileri açlığa mahkûm edilen son işçi grubu...

Ülkemizde her gün bir başka şehirde, bir başka fabrikanın işçileri benzer durumlarla karşı karşıya gelmektedir. Çünkü Türkiye'de kurulu düzen, işçi sınıfının ve emekçi halkın sefaleti pahasına bir avuç para babasının saltanatına dayanan kapitalizmdir. Kapitalist düzenin hakim gücü olan sermayedar sınıf, sömürünün talanın devamını amaçlar. Bunun içinde işçi sınıfının haksızlıklar karşısında baş kaldırmasını ve bu düzenin değiştirilmesi yolunda mücadele etmesini hiç mi hiç hazmetmez. Açlığa mahkum edilen 40 insanın direnişini destekleyen sessiz sedasız bir yürüyüşü bile...

İşte bunun içindir ki işçilerin mücadelesini direnme azmini, çeşitli baskılarla durdurmaya çalışır. Ama ne zamana kadar?...

Dün Netaşta, Bekoda, Demir Dökümde, bugün Tuğbayda, yarın bir başka fabrikada, fabrikalarda işçilerin karşısına dikilen panzerlerin, coplu kalkanlı polislerin çabaları boşa gidecek... Bu talan düzenin devamı için her türlü oyuna, yasağa, yalana, baskıya başvuran sermaye sınıfının tüm çabaları boşa gidecek... İşçi sınıfının örgütlü ve disiplinli mücadelesi içinde sömürü ve talan düzeni yerine eşitlik ve kardeşlik düzeninin bayrağı gün gelecek, mutlaka yükselecek... Yakındır.

BASKI AND OFSET BASIMEVİ

ERDEMİR İŞÇİSİ KABA KUVVETLE SİNDİRİLEMEDİ



Kdz-EREĞLİ IX. Bölge Temsilciliğimiz sınırları içinde kurulu EREĞLİ DEMİR ÇELİK İŞLETMELERİ kısaca (ERDEMİR) işyerinde 17 Nisan 1975 tarihinde Toplu Sözleşme yapmaya yetkili sendikayı saptamak için yapılan REFERANDUM sonucunda, Çelik-İş ERDEMİR den tümüyle silinmiştir.

Yapılan REFERANDUM'da Çelik-İş'e oy veren işçiler gazetemize şunları söylemişllerdir.

«Yapılacak Toplu İş Sözleşmesi için büyük vaadlerde bulundular. Referandum uygulamasında olay çıkarmak istediler. Sonunda da yapılan REFERANDUM'u kaybettiler. ERDEMİR İŞÇİLERİNİN sağduyusu, MADEN-İŞ'i yeğlediği için, işveren yanlısı olduğu anlaşılan Çelik-İş'ten istifa ediyoruz».

Böylece Çelik-İş'e oy veren İşçilerin tümü bu sendikadan istifa etmekte ve diğer arkadaşlarıyla devrimci saflarımızda bütünleşmektedirler.

EREĞLİ'de yapılan REFERANDUM'la adlarına Toplu Sözleşme yapma yetkisini sendikamıza veren ERDEMİR İŞÇİSİNİ, yayınladığı bildiriyle kutlayan IX. Bölge Temsilciliği Yönetim Kurulu; «Yasal haklarını çiğnetmemekte kararlı, dışardan getirilen kaba kuvvetle sindirilemiyecek, siyasi baskılarla saptırılamayacak kadar bilinçli ERDEMİR İŞÇİSİNİN, faşist yöntemlerle yetki istiyenlerin eylemlerini REFERANDUM süresince tüm açıklığıyla gördüğünü ve tüm bunlara karşı verdiği sınavın, bilinçli birliğinin kanıtı» olduğunu belirtmiştir.

Ayrıca ERDEMİR İŞÇİSİNİN oylarına dayanarak Zonguldak Bölge Çalışma Müdürlüğünün sendikamıza yetki vermesiyle, İşçinin emeğini sömürmek isteyen çıkar çevrelerinin yenilgilerinin tescil edildiğine fakat bu çevrelerin işçilerin alınterinden yasa dışı pay almak umudunda olduklarına değinilen bildiride daha sonra şöyle denilmektedir.

«Yasalara saygısız davranan sarı sendikanın yöneticileri hâla işçilerin alın terinden Yasa dışı pay almak umudundadırlar. Dayanışma aidatı ödemek suretiyle Sendikamızın yapacağı Toplu İş Sözleşmesinden Sendikamız üyesi olmayan işçilerin istifade edeceklerini bildirmektedirler 274 sayılı Sendikalar Kanununun açık olan 21. ci maddesinin 1. ci fıkrası ve buna ait Yargıtay Kararları dayanışma aidatı ödeme ve dolayısıyla Sözleşmeden istifadeyi, Sözleşmeyi yapan sendikanın muvaffakatı şartına bağlamıştır. «Bu nedenle hiçbir arkadaşın bir takım çıkar çevrelerinin yalan beyanlarına itibar etmemesi, ileride mağdur olmaması için bu hafta içinde mutlaka bu çıkar şebekesinin kurduğu örgütten istifa edip Öz Sendikası TÜRKİYE MADEN-İŞ SENDİKASI'na üyeliklerini yaptırmaları gerekmektedir.»

Sendikamızın ERDEMİR İşyerinde yapacağı 6. dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde izleyeceği tutumunda anlatıldığı bildiri şöyle son bulmaktadır.

«Toplu İş Sözleşmesi taslağını sizlerin onayına sunup, cnayınız alındıktan sonra sözleşme masasına oturacağız. Sizi, sizlerin menfaatlerini, işveren karşısında en iyi şekilde savunan Maden-İş sendikasının 6. ncı Dönem Toplu İş Sözleşmesini de en iyi şekilde yapacağından kimsenin kuşkusu olmasın.»

bütçe ve emekçiler

Devlet, toplumların gelişim süreci içinde, iktidardaki sınıf diğer sınıflar üzerindeki egemenliğini pekiştirme ve sürdürm aracıdır.

Kapitalist üretim biçiminin geçerli olduğu toplumlarda de let, burjuva sınıfının, emekçi sınıflar üzerindeki egemenliği sağlıyan bir baskı aracıdır. Yani, yıllardan beri burjuva kura cılarının söylediklerinin aksine devlet asla sınıflar üstü bir k rum olmamıştır, olamaz da. Kapitalist toplumlarda devlet, ür tim araçlarını elinde tutan egemen burjuva sınıfının devletidir.

Devlet, yüklendiği görevleri yerine getirmek için ekonomi politik ve askeri araçlara ihtiyaç gösterir. Bütçe ve vergiler d en önemli ekonomik araçlardan ikisidir.

Burjuva sınıfının egemen olduğu kapitalist toplumlarda de let, kapitalistlerin devleti olduğuna göre, bütçe ve vergi gi bu çok önemli iki araç da burjuva sınıfının hizmetinde ve onu çıkarları doğrultusunda kullanılır.

(DİSK Çalışma Raporu

Petrol ve türkiye

DİSK Çalışma Raporu

Bütün bu gerçeklerle şu sonuçlara varabiliriz:

Bir kez, çokuluslu petrol tekellerinin Türkiye'deki girişim leri ancak bunların dünya çapındaki stratejileri gözönüne alını sa anlaşılabiir. Bunlar için önemli olan dünya çapındaki kârla rın en yüksek düzeye çıkarılmasıdır; yoksa Türkiye'deki petrol sanayiinin geliştirilmesi değil.

Bunun içindir ki, herhangi bir ülkedeki üretimden elde ede cekleri ufak kârları genel strateileri açısından rahatlıkla feda edebilirler. Ayrıca dünyanın öbür yerlerin ürettikleri petrolü te kelci fiyatlarla satarak daha da fazla gelir sağlayabilirler. Sonra Türkiye'de madencilik ve öbür doğal kaynaklarında sömürü nün sona ermesi demek sadece yabancı ortaklıkların sömürüsü ne son vermek demek değildir. Madenler ve tüm yeraltı ve yer üstü doğal kaynaklar tüm halkımızın olmalıdır. Bu ise; özünde sınıfsal bir sorundur. Türkiye halkının kendi kaynaklarına sahip çıkarak bu servetleri üretici güçlerini geliştirmek için kullanma sı, emperyalizme ve emperyalizmle bütünleşmiş yerli güçlere karşı verilecek uzun ve bilinçli bir mücadele ile sağlanabile cek bir sonuçtur. DİSK, tüm yeraltı ve yer üstü doğal kay naklarımızın millileştirilmesini istemektedir; bunun daha geniş emekçi kitlelerce benimsenen, savunulan bir ulusal sorun hali ne getirilmesi bundan sonraki çalışmalarımızın önemli bölümü nü teşkil edecektir.

DİSK'İN BİRLİĞİNİ SÜRDÜRMEK SINIFSAL BİR GÖREVDİR



İbrahim GÜZELCE

Dünya devrimci pratiğindeki sosyalist öğreti göstermiştir ki, işçi sınıfının ideolojik ve politik birliğinin sağlandığı yerde sömürünün her türlüsüne karşı koyma olanağı, büyük ölçüde başarıya ulaşmıştır. Türkiye'nin bugün içinde bulunduğu politik, ekonomik ve toplumsal gerçekler doğru olarak saptanınca bu birliğin daha da titizlikle korunması ve yaratılması tarihsel bir görev oluyor.

Bu kalın çizgilerle belirttiğimiz noktalardan hareket edersek, denilebilir ki, böylesine önemli bir tarihsel görevi, işçi sınıfının devrimci örgütü olan DİSK üstlenmiş, birliğin sağlanması ve elde sımsıkı tutulması gereğine bugün, dünden çok daha fazla önem vermiştir.

İşçi sınıfının devrimci örgütü gücünü içinde barındıran, ve bu gücü her geçen gün daha da genişleten DİSK'in kendi pratiğinden ve bilimin öğretisinden çıkarak bu birliğinin sürekliliğinin sağlanması yolunda mutlak bir çaba sarfedeceği doğaldır. Çünkü DİSK, gayet iyi bilmektedir ki işçi sınıfının birliğinin zayıflatılması, bu birliğin devamına rağmen, devrimci ilkelerden çeşitli biçimlerde tavizler verilmeside, sonuç olarak, devrimci kavgayı zededer. Bu ise uluslararası sermayenin, emperyalizmin işine yarar.

Bu noktadan çıkarak diyebilirizki...

İşçi sınıfımızın yüzyılı aşkın devrimci mücadelesi içinde oluşan DİSK'in, gerek doğuş nedeni gerekse işçi sınıfının politik egemenliğini içeren temel ilkeleri, 'O'nun 5. Genel Kurulu'nda 5 büyük karar almasını ve bu kararların gerçekleştirilmesine dönük eylem sürdürmesini şart sayar.

Uluslararası sermayenin bugün büyük boyutlara ulaşan güçbirliği emperyalizmin yoksul halklara karşı sürdürdüğü amansız faşist saldırıları ve ülkemizdeki işbirlikçi sermayenin her gün biraz daha ağırlaşan sömürüsü karşısında DİSK, bu 5 şartı yerine getirmekle işçi sınıfının mutlaka zaferle bitireceği «YARIN»ı konusunda üstlendiği tarihsel görevini de yerine getirmiş olacaktır.

İşçi sınıfımızın nihai amacı doğrultusunda kapitalist sömürüye karşı verilmekte olan ekonomik ve politik kavganın daha da etkinleştirilmesi bu nedenle; anti-kapitalist, anti-emperyalist ve anti-faşist bir güçbirliğinin oluşturulması, özünde işçi sınıfının ve giderek DİSK'in birliğini içeren bu 5 şartın yerine getirilmesi ile gerçekleşecektir.

Bu 5 şart şunlardır:

1 — İşyerinde birlik,
2 — Sendikada birlik,
3 — KONFEDERASYON'da (DİSK) birlik,
4 — Yurtta birlik ve
5 — Dünya'da işçi sınıfları arasındaki birlik.

DİSK, bu ilkeleri içeren bir eylem sürdürdüğü içindir ki, **12 Mart** muhtırasından son raki döneme dönük açık faşist uygulamalara rağmen, varlığını dimdik ayakta tutmasını başarmış, faşizme dayanan hakim sınıfların bütün özlemine rağmen yıkılmamış, yıkılamamıştır.

Bu somut öğreti de göstermiştir ki, DİSK, işçi sınıfının birlik ve beraberliğine dayalı devrimci eylemini, **ülkenin bugünkü açık ve seçik gerekleri-ne ters düşmeyecek biçimde** sağlam bir yöntemle sürdürdüğü sürece, hem birliğin varlığını rahatlıkla koruyabilecek hem de ülkenin ve işçi sınıfımızın gerek duyduğu demokratik sıçramalara dolayısiyle tüm emekçilerin çıkarlarına cevap vermeye tuturlı bir biçimde devam edecektir.

DİSK'inBeşinci Kongresi'nin yapılmakta olduğu şu günlerde bu birliğe ve beraberliğe duyulan gereksinme daha da artmıştır. Kendi özünde ve pratiğinde devrimci ilkelere titizlikle sahip çıkacak, ama **yurt ve işçi sınıfımızın içinde yaşadığı bugünkü politik ve toplumsal gerçekleri de asla gözden kaçırmaksızın** DİSK, üstlendiği sınıfsal ve tarihsel görevini, bu görevin kendisine yüklediği sorumluluğu çok iyi bilerek sürdürecektir.

Zaman bu doğrultuda ve dünden çok daha farklı boyutlara ulaşarak, DİSK'in, altını kalın bir çizgi ile çizdiği yönteme uygun biçimde gelişmektedir. Bu böylece bilinmelidir.

toplu sözleşme dairesinden haberler.

Topkapı - İSTANBUL I. Bölge Temsilcili :

GÜLER Elektronik Adi Kom. Şti. işyerinde temsilci seçimi yapılmış ve bu seçim sonucunda Baş Temsilciliğe Yunus AYIKOĞLU, Temsilciliklere Hüseyin BAŞ, Mürsel AYGÜN, İbrahim SÖZER getirilmişlerdir.

Topkapı I. Bölge Temsilciliğimize bağlı TÜRK TELEFON TİC. ve SAN. A.Ş. işyerinde yapılan Temsilci seçimi sonucunda Baştemsilciliğe; Nazım Dursun, Temsilciliklere; Derviş Beyoğlu, Şaban Yamak, Mehmet Bişi seçildiler.

Pendik IV. Bölge Temsilciliğimize bağlı Kartal'da kurulu GÜCÜM CIVATA ve Tuzla'da kurulu ALTAŞ işyerlerinde işyeri Baştemsilcisi ve Temsilcileri atandılar.

Yapılan bu atamalarla;

ALTAŞ işyerinde Baştemsilciliğe; Şerif Altan, Temsilciliklere; Muzaffer Kurcan, Hüseyin Durmuşlar, Ahmet Köseoğlu, Emin Erol,

GÜCÜM CIVATA işyerinde ise Baştemsilciliğe; Salih Altay, Temsilciliklere; Zayim Yavuz, Nuri Engin, Arif Demirbağ, Faik Tüfekçioğlu, Mehmet Azak getirildiler.

Yine bu Bölge Temsilciliğimize bağlı SARKUYSAN Elektronik Bakır San. A.Ş. işyerinde yapılan Temsilci seçimiyle Baştemsilciliğe; Kıyas Bulut, Temsilciliklere; Cevdet Zeydanlı, Sürmeli Keskin, Muharrem Akbaba getirilmişlerdir.

İzmir III. Bölge Temsilciliğimiz sınırları içinde kurulu TARİŞ Tamir Atölyesi işyerinde yapılan temsilci seçimi sonucunda, Baş temsilciliğe Sezgin UĞURLAR, temsilciliklere ise Sabri KOÇ, Mehmet ÇETİN, Mehmet ÇINAR getirilmiştir.

Levent - İSTANBUL VI. Bölge Temsilciliği :

6. Bölge Tem. Bağlı ORNA Makina San. Adi Kom. Şti. işyerinde yapılan temsilci seçimi sonucunda, Baştemsilciliğe, İsmail KUL, temsilciliğe ise Halit ATEŞ seçilmiştir.

TEKNOSAN A.Ş. işyerinde ise temsilci seçimi yapılmış ve Tuhran KUTLUÖZ Baştemsilciliğe; Necla ÇETİNDEMİR, Veli POLAT, Necdet SEVAL temsilciliklere seçilmişlerdir.

İZMİT VII. Bölge Temsilciliği:

Bu bölge temsilciliğimiz sınırları içinde kurulu SABRİ EKMEN Tic. ve Taahhüt İmalât İşleri Fab. işyerinde temsilci seçimi yapılmış ve baş temsilciliğe, Sabri TETİK, Temsilciliğe Besim ÇAP seçilmişlerdir.

ESKİŞEHİR XII. Bölge Temsilciliği :

ESMAG MADEN İŞLETME ve ÖĞÜTME A.Ş. işyerinde temsilcilik seçimleri yapılmış ve bu seçim sonucunda baştemsilciliğe; Ali YURTSEVER, Temsilciliğe Zekeriya ATICI getirilmiştir.

YILDIZ GALVANİZ'de SÖZLEŞME İMZALANDI

Sendikamız ile IV. Bölge Temsilciliğimiz sınırları dahilinde bulunan YILDIZ GALVANİZ SAÇ SAN. ŞERİF HELVACIOĞLU ve ORT. KOLL. ŞTİ. arasındaki toplu sözleşme görüşmeleri, tarafların anlaşmaları üzerine, neticelenmiştir.

Anlaşmaya göre sözleşme 2 yıl olup, 1/3/1975 tarihinden itibaren geçerlidir.

Asgari ücret; 1/3/1975 tarihinden itibaren saatte 600 kuruş 1/3/1976 tarihinden itibaren ise saatte 700 kuruştur. Üyelerimizin saat ücretleri ne 1/3/1975'den itibaren 300 kuruş, 1/3/1976'tan itibaren 350 kuruş zam yapılmıştır.

Sözleşmenin 1. yılında 60, 2. yılında 75 günlük ücretleri tutarında ikramiye alacak üyelerimiz, Şeker ve Kurban bayramlarında 400.— er TL. bayram ikramiyesi alacaklardır. Gece çalışan üyelerimizin saat ücretleri % 15 zamlı ödenecektir.

Kıdem tazminatlarının 30 güne çıkarıldığı toplu iş sözleşmesinde işveren, işten çıkardığı üyelerimize ayrıca 2 ay devamla ücretinin % 75'i tutarında ücret ödeyecektir.

Üyelerimizin; normal, cumartesi, pazar ve hafta tatili günlerindeki fazla çalışmalarına ait ücretleri % 100 zamlı ödenecektir.

Kıdemleri; 1 yıldan 5 yıla kadar olanlara 21 gün,

Kıdemleri; 5 yıldan 10 yıla kadar olanlara 25 gün,

Kıdemleri 10 yıldan fazla olanlara 35 gün, yıllık ücretli izin verilecektir. Ayrıca, yıllık ücretli izne çıkan üyemize 750.— TL. izin ödeneği işverence ödenecektir.

Evlenmede 750.— TL., doğumda 750.— TL., ölümde, üyenin ölümünde yakınlarına 9.000.— TL., yakınlarının ölümünde üyeye 1500.—TL., ayrıca, üyenin iş kazası sonucu ölümü halinde varislerine 15.000.— TL. ödenecektir. Geçici iş değişikliklerinde üyenin kendi mesleğinden farklı bir işe verilmesi halinde doğacak iş kazalarında işveren, mahkemece hükmedilecek taz minattan ayrı olarak 15000.— TL. tazminat ödemeyi kabul etmiştir.

Ulusal bayram günü, üyelerin ücretleri çalışmadan %100 zamlı, genel tatil günlerinde ve dini bayramların arefe günlerinde çalışan üyelerin ücretleri % 100 zamlı ödenecektir. Dini bayramların arefe günleri tam gün ücretli tatil yapılır.

Üyelerimize her çocuk için ayda 50.— TL. çocuk zammı verilir. Üyelerimizin ilk öğrenimde olan her çocuğuna yılda 350.— TL., orta ve lisede olan her çocuğuna yılda 450.— TL., yüksek öğrenimde olan her çocuğuna yılda 750.— TL. tahsil yardımı yapılır. Ayrıca kendisi tahsilde olan üyeler de bu yardımdan aynen yararlanır.

Üyelerimize günde 10.— TL. kazana girecek şekilde bir öğün yemek verilir. Askere giden üyelerimize bir maaşları tutarında askerlik yardımı ile üyelerimize her yıl 1000.— TL. yakacak yardımı yapılacaktır.

Üyelerimize her ay çıplak maaşlarının % 5'i tutarında yıpranma primi ödenir. Üyelerimizin işyerine getirilip-götürülmeleri işverence temin edilecektir.

Sosyal hak ve menfaatler ile iş emniyeti ve işçi sağlığı konularında da haklar sağlayan bu toplu iş sözleşmesinden (55) üyemiz istifade edecektir.



Sendikamızın Organik Yapısı

BÖLGE TEMSİLCİSİNİN GÖREV ve YETKİLERİ

Madde: 58 — Bölge Temsilcisi, bu Ana Tüzükte belirlendiği gibi, kendi bölgesinde Sendikayı temsil eder ve Genel Yürütme Kurulunun sorumluluk anlayışı içinde görev yapar. Bu sebeple genel çalışma politikasını, Genel Merkez ile alt kademeler arasındaki koordinasyonu temin edici bir biçimde ayarlar.

Sendika çalışmalarını, işyerleri içinde üyelere kadar indirmenin yol ve formüllerini araştırır, bulur, uygular. Gereğinde fert fert üyelere kadar Sendika adına muhatap olur. Üyelerle kendisi arasındaki ilişkilerde, konuya öncelikle üyelerin haklılığı açısından bakar, onları rencide etmeden hakikatleri onlara indirmeye çalışır. Bunu yaparken, Sendikanın Genel politikasını gözönünde tutar, Sendikayı temsil ettiğini ve Genel Merkeze karşı bir çizginin üstünde olmamayı veya böyle bir çizginin üstüne düşmemeyi gözden kaçırmaz. Tabanın nabız yoklamasını raporları ile Genel Merkeze iletir, duyurur. Genel Yürütme Kurulunun talimatlarına uygun hareket eder. Güçlükle karşılaştığı konuları, Genel Yürütme Kurulundan alacağı görüş, fikir ve talimatlar ışığı altında çözümler. Karşı olduğu, Genel Yürütme Kurulunun karar, görüş, fikir ve talimatları hakkındaki kendi görüş ve fikirlerini yazılı olarak karşı olma gerekçeleri ile birlikte Genel Yönetim Kurulu toplantısına sunar ve bu toplantıda görüşür. Genel Yönetim Kurulu toplantısı dışında bunu üyelere ve teşkilât mensuplarına veya dışarıdaki kimselere sezdirmemeye dikkat eder, titizlik gösterir.

Bölge Temsilcisi, Genel Yürütme Kurulu kararlarından kendi bölgesi ile ilgili olanlarının veya herhangi bir konudaki Genel Merkez talimatının, uygulanmasının mümkün olmadığını veya Teşkilâta zarar vermesi muhtemel bulunduğunu gördüğü veya bu kanıda olduğu takdirde, görüşünü gerekçeleri ile birlikte Genel Merkeze yazar ve genel merkezi aydınlatma görevini yerine getirir. Acil hallerde böyle bir durumu Genel Merkeze telgraf veya telefonla da bildirebilir. Ve Genel Merkezin değişik talimatı varsa aynı yolla yeni talimatını alarak, buna göre hareket eder.

Bunlardan başka Bölge Temsilcisinin görev ve yetkileri şunlardır:

a) Kendi bölgesi dahilinde üyelerin çoğaltılması için plânlı ve programlı bir biçimde teşkilâtlanma yapmak,

b) Üyelerin bilinçlenmesi için eğitim programları düzenlemek ve uygulamak,

c) Bölgesindeki işyerleri için sözleşme çağrılarında bulunmak veya başka Sendikaların çağrılarına itiraz etmek, Sendika adına sözleşme görüşmelerini yönetmek veya müzakere heyetini tesbit etmek ve bunlara gerekli görev ve yetkiyi vermek ve sözleşme imzalamak, sözleşmelerin tatbikinde Sendikayı temsil etmek, sözleşme fesih etmek,

d) Kendi sınır ve yetkilerini aşmamak şartıyla demeç vermek, bildiri, bülten ve tebliğler yayınlamak.

ÖRGÜTLENME DAİRESİNDEN KISA HABERLER

Pendik İSTANBUL Bölge Temsilciliği

Çayırova'da kurulu ve Elektrolitik Bakır Mamulleri üretecek olan SARKUYSAN Bakır Mamulleri San. A.Ş. işyerinde 18 Nisan 1975 tarihinde yetki alınmış ve Toplu Sözleşme çağrısı yapılmıştır.

Yine bu Bölge Temsilciliğimize bağlı ve yetkimizin işyerinde bir süre önce yapılan REFERANDUM'la belirlendiği PRESİZ işyerinde 21 Mart 1975 tarihinde Sendikamızca başlatılan Toplu Sözleşme görüşmelerinin 28 Nisan 1975 tarihinde anlaşmazlıkla sonuçlanması üzerine uyuşmazlık zaptı tutulmuş ve konu Uzlaştırma Kurulunun oluşturulması için Bölge Çalışma Müdürlüğüne iletilmiştir.

Başlıca Uyuşmazlık Konuları;

Temsilci ve görevlilere izin, çalışma süreleri, asgari ücret, ücret zamları, ikramiye, gece zammı, fazla mesailer, ihbar tazminatı, yemek, yakacak yardımı, vasıta ve üretim primi dir.

İZMİT VII. Bölge Temsilciliği

Bu Bölge Temsilciliğimize bağlı ÇELİK SAN. A.Ş. ve GAZ ALETLERİ A.Ş. işyerleri ile bu işyerlerinde çalışan üyelerimiz adına sendikamızca bir süre önce başlatılan Toplu Sözleşme görüşmeleri devam etmektedir.

philips işçileriyle toplantı yapıldı

Levent VI. Bölge Temsilciliğimize bağlı PHILIPS işyerinde çalışan üyelerimizle 26 Nisan 1975 tarihinde Çit Düğün Salonunda bir toplantı yapılmıştır.

PHILIPS işyerinde geçen dönemde sendikamızca imzalanan Toplu İş Sözleşmesinin süresinin sona ermesiyle yeni dönem Sözleşme hazırlıklarına başlanılmıştır.

Bu amaçla yapılan toplantıyı VI. Bölge Temsilcimiz: Hikmet ARSLAN açmış ve Toplu Sözleşme Uzmanı Faruk TÜRKOĞLU'nunda katıldığı bu toplantıda: Üyelerimizin yeni dönem Toplu Sözleşme görüşmelerindeki istekleri belirlenmiş ve taslaklar üzerinde görüşmeler yapılmıştır.

TEŞEKKÜR

Gazetelerimizin hazırlanmasında büyük bir titizlikle teknik prosedürünü tamamlayan ve bu konuda bizden hertürlü yardımını esirgemeyen MODERN REPRODİKSİYON'un başta Melih Alpayçetin olmak üzere tüm emekçilerine ve gazetemizin basılmasında emeği geçen tüm emekçi kardeşlerimize teşekkürü borç bilir kendilerine başarılar dileriz.

Maden-İş Gazetesi

DİSK'İN TARİHİ GÖREVİ

Dünya'da ve Türkiye'de işçi sınıfının kapitalizme ve emperyalizme karşı vermekte olduğu ekonomik ve politik mücadelesinin hızlandığı şu günlerde DİSK (Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu) nun beşinci Genel Kurulu toplandı.

Geçtiğimiz şubat ayı içerisinde kuruluşunun sekizinci zafer yılını kutladığımız DİSK, kuruluşundan günümüze değin izlediği politik karar ve eylemleriyle, Türkiye işçi sınıfının tek seçeneği durumuna gelirken ayni zamanda da dünya devrimci pratiğine unutulmaz ve şerefli mücadele örnekleri kazandırmıştır.

Ekonomik ve politik mücadelenin birbirinden ayrılmazlığını temel ilke olarak ele alan DİSK, kendi eylem platformundaki mücadelesini işte bu ilke doğrultusunda sürdürürken yalnız üyesi durumunda bulunan işçilere sosyal ve ekonomik çıkarlar sağlamakla kalmamış, ayni zamanda işçi sınıfının politik talepleri için, demokratik hak ve özgürlüklerin sınırlarını zorlayarak Türkiye işçi sınıfına bu konuda da ileri mevziler kazandırmıştır.

DİSK'in bugün bir çok sendikanın katılmasıyla saflarını genişletebilmesi ve güçlenmesi, böylelikle işçi sınıfını öncü olarak kabul edebilecek bir kamuoyu yaratabilmede gösterdiği başarı, onun sosyalist espriden esinlenen işte bu politika anlayışının ürünüdür.

Son günlerde çeşitli ve önemli işkollarından katılmalarla kendisine bağlı sendikaların sayısını 25'e çıkaran DİSK'in acil görevi, dün olduğu kadar bugünde, kendi devrimci çatısı altındaki işçi topluluğunun birliğini korumak ve Türkiye'deki işbirlikçi sermayenin çeşitli yöntemlerle uyguladığı baskıdan ötürü sendikalaşma özgürlüğünü kullanamayan işçi kesimleri içerisinde örgütlenme çalışmalarını hızlandırarak saflarını genişletmek ve özellikle tarımsal kesimde çalışan işçilerin sorunları üzerinde hassasiyetle durmaktır.

12 Mart Muhtırası'nın ulusal düzeydeki karanlık günlerinde işbirlikçi sermayenin, işçi sınıfımıza ve tüm çalışan emekçi halkımız ile emekten yana aydınlarımıza karşı giriştiği amansız ve hunharca baskı döneminde bile, işçi sınıfının birliğini koruyabilmeyi başaran DİSK, bugünde aynı inat ve inançla bu görevini daha özenli bir şekilde sürdürmek zorundadır.

Bu görev yalnızca mevcut topluluğun bütünlüğünü korumak değil, aynı zamanda saflarında genişletilmesi görevidir.

DİSK

DİSK, kuruluşuyla birlikte Türkiye sendikacılığına yeni bir bakış açısı, yeni bir güç getirmiştir. Demokratik sendikacılığın, Anayasal doğrultuda mücadeleci bir tavrın, politikayı yalnız sermayeci sınıfların tekeline bırakmaya razı olmayan bir anlayışın yenilmez gücüdür bu. Her geçen gün daha geniş kitlelere yayılan ve giderek her işyerinde, her şehirde, her işçi örgütünde savunucuları ve aynı inanca gönül verenleri çoğalan bir güç...

Özellikle «partiler üstü politika» denen uydurmaca sloganı işlemez hale getiren DİSK ilkeleri, dışımızdaki sendikacıların da güven duydukları bir politika halini almıştır.

DİSK'İN ÇALIŞMA RAPORU (1970 - 1973)

HALKIMIZ FAŞİZME GEÇİT VERMEYECEKTİR»

24 Nisan 1975 Perşembe günü MHP Komandoları üniversiteye ve öğrenci yurtlarına saldırdılar. Polis'in komandoların yanında yer aldığı görüldü.

Site öğrenci yurduna yapılan yaylım ateşi sonunda ABDİ GÖNEL adındaki bir işçi kardeşimiz öldürüldü.

DİSK Genel Başkanı Kemal TÜRKLER, Şehzadebaşı'nda ayrı görüşteki iki öğrenci grubunun çatışmasında bir işçinin tabanca ile öldürülmesi olayı üzerine basına ve TRT ye şu demeci vermiştir:



ABDİ GÖNEL

«Sağcı cephenin iktidar olmasından cüret alan bazı aldatılmış kimseler yine fikir ayrılıklarını bahane ederek çevrelerine dehşet saçmaya başlamışlardır. Hiç bir hoşgörü tanımayanlar ve devlet içinde özel bir vurucu güç gibi davrananlar bu kez bir işçi kardeşimizi, Abdi Gönel'i öldürmüşlerdir. Kardeşin kardeşi öldürmesinde tarafsız devlet idaresinin henüz bütünüyle egemen olmayışının büyük payı vardır. Bir grup gencin vurucu güç olarak yetiştirilmesinde hiç te millî olmayan emellerin izini görmek mümkündür. Sağcı iktidar işbaşına gelince karşıt görüşlüleri yok etme eğilimlerinin hızlandığı ve güçlendirilmek istendiği gerçeğini üzülerek görmenin acısını duyuyoruz. Dün de yine bir işçinin öldürülmesi, işçilerimizin anarşik ortam yaratanlara karşı duyduğu tepkiyi çok güçlendirmiştir. Bu cinayeti işleyenleri şiddetle protesto eder, katil veya suçluların adalete teslimini, süratle teslimini beklediğimiz bildiririz. Cinayetler katillerin adalete teslimi ile unutulmayacak, canilere bu cüreti verenler elbet bir gün hesap vermeye mecbur olacaklardır.»

FAŞİZME SON!

Sema KAHVECİ

Haklıyız, güçlüyüz amacımız bir
Vuracağız karanlık günlere...
Kırılacaktır bu zincir.
Gün bugündür arkadaş
Yarın senin olacaktır.
Faşizm yeryüzünde
ergeç son bulacaktır.
Dinle öldürülenlerin sesini
Kursağında bırak
Faşistin hevesini.
ÖRGÜTLEN!
Kuvvet birlikten doğacaktır.
SÖMÜRÜYE SON!
emekçiye gün olacaktır.
Gün bugündür arkadaş
yarında olabilir.
faşizmi senin ellerin boğacaktır.



BİRLİĞE ÇAĞRI

Bugün tekelci burjuvazi ile büyük toprak sahiplerinin çok sıkı bir ittifakı karşısındayız.

Bu ittifak, Türkiye'deki sermayedar sınıfların, Milliyetçi Cephe adı altında oluşturdukları, sağcı, gerici ve sömürücü bir güçbirliğidir.

Eğer bugün herhangi bir ittifaktan yani güçbirliğinden söz ediliyorsa, bu ittifak, kesinkes başka bir güce karşı kurulmuştur.

Milliyetçi Cephe, hiç kuşkusuz tabii afetlere karşı kurulmamıştır. Milliyetçi Cephenin kuruluş amacı hiç kuşkusuz işsizlik ve pahalılık denen canavarı yok etmeye yönelik değildir.

Bilinmektedir ki Milliyetçi Cephe, Türkiye'deki sermayedar sınıfların, işçi sınıfımıza ve emekçi halkımıza karşı oluşturduğu bir güç birliğidir.

Çünkü çağımız, sermayedar sınıfların sömürücü düzeni olan kapitalizmin çöktüğü, emperyalizmin hiç durmadan gerilediği bir çağdır.

Çünkü Türkiye işçi sınıfının bağımsızlık, demokrasi ve sosyalizm yolunda sermayedar güçlere karşı verdiği ekonomik ve politik mücadelesi her gün yeni boyutlar kazanmaktadır.

İşte Milliyetçi Cephe adıyla oluşturulan sermaye Cephesi, bu nedenle işçi sınıfımıza ve bağımsızlıktan demokrasiden ve sosyal ilerlemeden yana olan güçlere karşı kurulmuştur.

Milliyetçi Cephe, dışa bağımlı ve halkımızın çıkarlarına aykırı bir politikanın devamı için kurulmuştur.

Milliyetçi Cephe, sermayenin halkımız üzerindeki tahakkümünü kuvvetlendirmek ve kazanılmış tüm demokratik hak ve özgürlüklerimizin yok edilmesi amacıyla kurulmuştur.

Milliyetçi Cephe, bir avuç sömürücü asalağın tatlı kârlarına daha fazla kâr sağlamak amacıyla sömürüyü hızlandırmak için kurulmuştur.

Milliyetçi Cephe, kendilerini faşizm denen baskı ve zulüm rejiminin histerisine kaptırarak, bir avuç sokak zorbasını işçilerin, köylülerin, ilerici öğrencilerin, öğretmenlerin ve yurtsever aydınların üstüne saldırtanların ittifakıdır.

Kısaca Milliyetçi Cephe, sömürüyü ve soygunu daha fazla arttırmak demokratik hak ve özgürlükleri budamak, dışa olan bağımlılığımızı daha da perçinleştirmek amacıyla halka karşı kurulmuş bir gerici ittifaktır.

İşte böyle kritik bir dönemde engin tecrübesi ve sınıfsal inancı ile DİSK, Türkiye işçi sınıfının birlik ve beraberliğini korumayı ve bu bütünlüğü yaygınlaştırmayı esas alırken, tarihsel görevini yapmış olacaktır.

Çünkü dünya devrimci pratiği bize şunu gösteriyor ki, işçi sınıfının birliği sağlanmadıkça, gerek güncel talepler ve gerekse sosyalizm için verilen mücadeleler başarısız olmaktadır.

Partiler-üstü politika denen ve işçi sınıfını, böylece politikadan uzak tutmaya çalışan bir zihniyetin, bu çağdışı ve gerici tutumuna karşı doğan DİSK'in, «işçi sınıfının devlet yönetiminde söz ve karar sahibi olması» temel ilkesinden hareket ederek işçi sınıfının nihai amacının gerçekleştirilmesi doğrultusunda kapitalist sömürüye, kapitalist sömürünün siyasi iktidarlarına, emperyalizme ve sermaye sınıfının kanlı diktatörlüğüne dönüştürülmeye çalışan faşizme karşı vermekte olduğu ekonomik ve politik kavgasını kutlar, O'nun şanlı geçmişi ile sonu zaferle bitecek olan şerefli geleceği önünde saygıyla eğilir, Türkiye işçi sınıfına ve emekçi halkımıza ne güzel günler temenni ederiz.

DİSK BÜYÜYOR

Son günlerde DİSK'e katılarak, DİSK'in devrimci şaflarını genişleten sendikaların, işkolları ve DİSK'e katılma tarihleri şöyledir:

1) ASİS — Ağaç Eşya İşçileri Sendikası (DİSK'e katılma tarihi 1 Ekim 1974)

2) BARDER-İŞ — Bağırsak İşleri Yerleri, Kundura Sanayii, Deri ve Deriden Yapılma Her Türlü Eşya (Saraciye) Yapımı, İmalât ve Debegat İşleri, Kürkçülük ve Tutkal Sanayii İşçileri Sendikası (DİSK'e Katılma Tarihi 6 Şubat 1973)

3) BAYSEN-İŞ — Bayındırlık Bakanlığı Yapı İşleri Genel Müdürlüğü İşçileri Sendikası (DİSK'e Katılma Tarihi 1 Ekim 1974)

4) Devrimci TOPRAK-İŞ — Türkiye Devrimci Toprak ve Tarım Sanayii İşçileri Sendikası (DİSK'e Katılma Tarihi 25 Mayıs 1974)

5) HAS-İŞ — Sosyal Sigortalar Kurumu Hastane, İşçileri Sendikası (DİSK'e Katılma Tarihi 8 Aralık 1974)

6) ÖZGÜR HABER-İŞ — Türkiye Posta Telgraf, Telefon Radyo ve Tv. İşçileri Sendikası (DİSK'e Katılma Tarihi 29 Ekim 1974)

7) SOSYAL-İŞ — Türkiye Sosyal Sigortalar Eğitim, Büro, Ticaret ve Sigorta İşçileri Sendikası (DİSK'e Katılma Tarihi 29 Mayıs 1974)

8) TEK-İŞ — Türkiye Enerji İstihsal Tevzi ve Tesis İşçileri Sendikası (DİSK'e Katılma Tarihi 3 Kasım 1974)

9) TÜMKA-İŞ — Marmara Bölgesi Tüm Kâğıt ve Selüloz Sanayii İşçileri Sendikası (DİSK'e Katılma Tarihi 6 Şubat 1973)

10) PETKİM-İŞ — Petrol ve Kimya Sanayii İşçileri Sendikası (DİSK'e Katılma Tarihi 10 Ocak 1975)

11) TEKSTİL — Tekstil İşçileri Sendikası (DİSK'e Katılma Tarihi 1 Şubat 1975)

12) ZİRAAT - İŞ — Devrimci Toprak - Su Üretme, Veteriner, Balıkçılık, Süngercilik Tarım ve Orman İşçileri Sendikası (DİSK'e Katılma Tarihi 24 Şubat 1974)

13) ÇAPA-İŞ — Tarım ve Hayvan Yetiştirme, Ormancılık ve Tomrukçuluk ile Avcılık ve Av Hayvanlarının Üretilmesi, Balıkçılık Süngercilik vs. Deniz Ürünlerinin Çıkarılması İşçileri Sendikası (DİSK'e Katılma Tarihi 2 Şubat 1975)

ÇAPA-İŞ ile ZİRAAT-İŞ birleşerek Devrimci TOPRAK-İŞ adını almışlardır.

14) YENİ HABER-İŞ — Posta, Telgraf, Telefon, Radyo ve Televizyon İşçileri Sendikası (DİSK'e Katılma Tarihi 8 Mart 1975)

15) TEK. BANK-İŞ — Türkiye Ticaret, Banka, Büro ve Eğitim İşçileri Sendikası (DİSK'e Katılma Tarihi 6 Nisan 1975)

16) KAPFER GENEL-İŞ — Türkiye Kapıcı, Kaloriferci ve Belediye İşçileri Sendikası (DİSK'e Katılma Tarihi 16 Mart 1975)

DOĞU GALVANİZ'DE SÖZLEŞME İMZALANDI

Pendik 4. Bölge Temsilciliğimiz sınırları içinde kurulu Doğu Galvaniz işyeri ile sendikamız arasında bir süre önce başlayan toplu sözleşme görüşmeleri, Uzlaştırma Kurul kararının taraflarca kabul edilmesi ile 28 Nisan 1975 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmıştır.

1 Ocak 1975 tariihnden itibaren 2 yıl süre ile yürürlükte kalacak toplu iş sözleşmesi ile üyelerimizin saat ücretlerine 1. yıl, (1 Ocak 1975) 325 kuruş, 2. yıl (1 Ocak 1976) 325 kuruş zam yapılacaktır.

Yılda 90 günlük ücretleri tutarında ikramiye alacak olan üyelerimize 750 şer TL. izin harçlığı ödenecektir.

Kıdem tazminatlarının 30 gün üzerinden ödeneceği bu sözleşme ile üyelerimize aşağıdaki sosyal haklar da alınmıştır.

Evlenme yardımı, 900 TL., Doğum yardımı 750 TL., Çocuk zammı, 25 TL., Askerlik yardımı 750 TL., Yakacak yardımı her yıl için 800 TL., olarak belirlenmiştir.

Ölüm yardımı, üyenin ölümü halinde yakınlarına 3500 TL., yakınlarının ölümü halinde 850 TL. olarak, Tahsil yardımı ise üyenin ilkokulda olan her çocuğu için yılda 300 TL., orta ve lisede olanlara 350 TL., Yüksek tahsil için de 450 TL. olarak saptanmıştır.

Üyelerimize üç kaptan oluşan bir öğün yemek verilecek, perhizde olan üyelerimize ise günde 800 kuruş yemek ücreti ödenecektir. Ayrıca üç kap yemeğin yanısıra üyelerimize yoğurt da verilecektir.

İş gereği, iş yeri dışına gönderilen üyelere 20 TL. yemek ücreti, il hudutları dışına gönderilenlere de 100 TL. yolluk ödenecektir.

Tüm bu alınan hakların yanısıra 85 üyemizin yararlandığı bu toplu iş sözleşmesi ile çeşitli sosyal hak ve menfaatler ile iş emniyeti ve işçi sağlığı konularında da türlü hak ve menfaatler alınmıştır.

Bursa'da Temsilci Seçimleri Yapılıyor



ROBERT BOSCH'dan sonra MAKO ve RENAULT işyerlerinde de Sendika Temsilci seçimleri geçtiğimiz günlerde yapılmıştır.

TOFAŞ'ta ise Temsilci aday larının müracaatları alınmaktadır.

Tüm bu işlemler en kısa sürede sonuçlanacak ve anılan bu işyerlerinde işçilerin seçtikleri kendi Temsilcileriyle birlikte sendikamızca Toplu Sözleşme görüşmelerine başlanacaktır.

RENAULT işyerinin 20 Nisan 1975 tarihinde Mutlu Düğün Salonunda yapılan işyeri Temsilci seçiminde 104 Asil Ünite Temsilcisi aralarından işyeri Baştemsilcisini ve Tem silcilerini seçmişlerdir.

Bu seçim sonucunda Baştemsilciliğe; Osman Özdemir, Temsilciliklere ise; Kâzım Emir, Mustafa Naci Birsin, Mustafa Özkan, Seyfettin Tolun, Naim Ayaz, Davut Demirbilek ve Turhan Barlas getirilmişlerdir.

MAKO işyerinde de Ünite Temsilci seçimleri yapılmış ve Ünite Temsilcisi seçilen 24 üyemiz aralarında yaptıkları görev bölümüyle de işyeri Baştemsilciliğine; H. Reha Pekünlü'yü, Temsilciliklere ise; Ekrem Kutlu, Muharrem Tunç, Necmettin Ortancaoğlu, Ahmet Mahmutoğlu ve Mehmet Ali Şeker'i getirmişlerdir.

TOFAŞ'ta TOPLU SÖZLEŞME ÇAĞRISI YAPILDI

Bursa XIII. Bölge Temsilciliğimiz sınırları içinde kurulu TOFAŞ işyerinde, 4 Nisan 1975 tarihinde yapılan Referandum sonucunda sendikamız en çok oy almasına rağmen 275 sayılı yasa uyarınca salt çoğunluğu sağlıyamadığından toplu sözleşme görüşmelerine oturamamıştı.

Bunun üzerine sendikamız, Tofaş işyerinde toplu sözleşme yapmak üzere yasa uyarınca gerekli işleme başvurmuş ve anılan işyerinde çağrı yapmıştır. Tofaş işyerinde kısa zamanda toplu sözleşme yetkisi alınarak toplu iş sözleşmesi görüşmelerine başlanacaktır.

Sendikamız Tofaş işyerinde 4 Nisan 1975 tarihinde yapılan Referandum sonucunda; kullanılan 1827 oyun 953 ünü alırken, Çağdaş Metal-İş 468 oy alabilmiş, Türk Metal ise 380 oy alabilmiştir.

Ayrıca RENAULT, MAKO, ROBERT BOSCH işyerlerinde sendikamızca yapılacak toplu sözleşme görüşmelerine 13 Mayıs 1975 tarihinde başlanacağından, 3-4 Mayıs 1975 tarihlerinde bu işyerlerinin temsilcileri ve ünite temsilcileri ile toplantılar yapılmış ve toplu sözleşme taslakları belirlenmiştir.

ALTAŞ'TA ZAFER

Pendik 4. Bölge Temsilciliğimize bağlı ALTAŞ EL Aletleri işyerinde çalışan 280 işçinin 21 Nisan 1975 günü başlattıkları direniş, 25 Nisan 1975 günü sona ermiştir.

İşyerinde çalışan işçilerin tümünün sendikamıza üye olmasına rağmen sendikamızı tanımayan ve önceden 17 işçiyi işten çıkaran işverenin bu tutumunu protesto etmek amacıyla işi bırakan işçiler, Kartal Kaymakamlığının aracılığı ile imzalanan protokol sonucunda 25 Nisan 1975 günü işbaşı yapmışlardır.

İmzalanan protokole göre:

1. İşveren, Türkiye Maden-İş Sendikasını çoğunluk sendikası olarak kabul etmiş ve işyeri temsilcilerini de tanımıştır.

2. İşveren, 21 Nisan 1975 tarihinde başlayıp, 25 Nisan 1975 sabahı sona eren direnişten dolayı hiçbir işçinin isine son vermiyeceği gibi, kovuşturma şikâyetinde bulunmayacağı ve bu nedenle sendikadan bir tazminat talebinde bulunmamayı kabul etmiştir.

3. İşveren, işçiye 1 Mart 1975 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere mevcut toplu iş sözleşmesine ilâveten saat ücretlerine 3 lira, ikramiyenin yıllık olarak 2 maaşa, çocuk parasının 50 liraya, doğum yardımının 600 liraya, ölüm yardımının 1.000 liraya, evlenme yardımının 750 liraya, yakacak yardımının 800 liraya cıkartmıştır.

4. İşveren, işçinin fabrikaya gelişini kolaylastırmak icin 7 Mayıs 1975 tarihinden itibaren servis vasıtası temin ede cektir.

5. İşçinin kıdem tazminatı 15 günden 30 güne çıkarılacaktır.

6. İşçinin direniş yaptığı 21 Nisan 1975 - 24 Nisan 1975 tarihleri arasındaki 4 günlük yevmiyesi ödenmiyecektir.

7. İşveren işden çıkarılan kişilerin dosya ve durumlarını yeniden tetkik ederek, işden çıkarılan işçilerden 5 kişinin yeniden işe alınmasını 21 gün içinde sağlayacaktır.



İZMİR'DE GÜÇLENİYORUZ

Bu Bölge Temsilciliğimiz sınırları içinde kurulu olan BMC işyerinde 1800 İşçi çalışmakta ve bu 1800 İşçiden 1700'ü Sendikamızın devrimci saflarına katılmayı arzulamaktadır.

a) Ne varki işveren ve Türk Metal ikilisinin kendilerine ekonomik baskı yaptığını ve sendikamızın bu işyerinde örgütlenmesi için öncülük eden 100'lerce arkadaşlarının işten çıkarıldığını belirten işçiler, gizli bir örgütlenmeyi tercih etmektedirler.

İşte bugüne değin böylesine çetin uğraş veren BMC işçilerinin tümü bu kez daha değişik bir taktik ve daha kararlı bir tutumla mutlaka zafere ulaşacak, devrimci saflarımızda kenetlenecektir. Bu işyerinde gerekirse REFERANDUM da yapılacaktır.

b) OSMAN MALAK LTD. işvereninin; İşyeri Baştemsilcisi ve Temsilcisini işten çıkarması üzerine, işçilerin 20 gün önce başlattıkları direniş devam etmektedir.

İşverenin direnişe katılan 87 işçiyi 17. Maddeye göre işten çıkerdığını bildirmesi ve yeni işçi alma girişimlerinde bulunması, işçiler arasında gerilimi daha da arttırmıştır.

Konuya İzmir Valisi el koymuş ve kendisiyle yaptığımız görüşmeden sonra konunun üzerinde titizlikle duracağını belirtmiştir. Direnişte bulunan işçilere diğer işyerlerindeki işçi arkadaşlarının başlattığı maddi ve manevi yardımları devam etmektedir.

c) İzmir'de sendikamıza bağlı çeşitli işyerlerinde çalışan 40 üyemiz, biraraya gelerek bir süre önce Konut Kooperatifi kurmuş ve 300.000.— TL. değerinde bir arsa almışlardır.

Bütün işlemleri tamamlanan kooperatif için önümüzdeki günlerde kredi isteminde bulunulacaktır.

İzmir'de 40 üyemizin kurduğu Konut Kooperatifinin Genel Kurulu geçtiğimiz günlerde yapılmış ve Kooperatif yönetiminde Başkanlığa; Bahtiyar Erkul İkinci Başkanlığa; Nurettin Kızılağaç, Sekreterliğe ise Behti Kaynarca seçilmişlerdir.

Ayrıca bu Bölge Temsilcimize bağlı işyerlerinde çalışan üyelerimiz adına Sendikamızca sürdürülen Toplu Sözleşme görüşmelerine de değinen Genel Başkan Vekili; Bahtiyar Erkul, EFE ÇİVİ FAB ve SELGEÇEN işyerlerinde bir süre önce sendikamızca başlatılan Toplu Sözleşme görüşmelerinin devam ettiğini, GÜNEŞ MAK. işyerlerinde ise Toplu Sözleşme görüşmelerinin anlaşmazlıkla sonuçlanması üzerine oluşturulan Uzlaştırma Kurulunun çalışmalarını sürdürdüğünü ve AKDÖKÜM işyerinde ise Toplu Sözleşme imzalandığını söylemiştir.

İki yıllığına 40.— TL. ücret zammı alınan bu Toplu İş Sözleşmesiyle 200 üyemize çeşitli sosyal hak ve menfaatler sağlanmıştır.

DİSK'e bağlı sendikalardan haberler

TEKSTİL

TEKSTİL Sendikası ile İstanbul'da kurulu 400 işçinin çalıştığı KOM işyeri arasında 29 Nisan 1975 tarihinde Toplu Sözleşme imzalanmıştır.

TEKSTİL Sendikasından aldığımız bilgiye göre, bu işyerine bu güne dek ilk giren sendika TEKSTİL Sendikası olmuştur.

İşçilerin TEKSTİL saflarında bütünleşmesiyle TEKSTİL Sendikası Toplu Sözleşme çağrısında bulunmuş, fakat işveren bu çağrıya itiraz etmiştir.

İş Mahkemesinin verdiği kararla TEKSTİL Sendikasının Toplu Sözleşme yapmaya yetkili sendika olduğu saptanmıştır. İşverenin çağrıya uyması üzerine yapılan grev oylamasında «İşçilerin % 90'nı greve evet demişlerdir.

İşveren bu karardan sonra görüşmelere katılmış ve çok kısa bir sürede taraflar anlaşmaya varmışlardır.

29 Nisan 1975 tarihinde imzalanan sözleşmenin süresi 2 yıl olarak belirlenmiş ve 32.-TL. ücret zammı alınmıştır. Kıdem tazminatının 30 gün olduğu Toplu Sözleşmeyle, işçiler senede iki kez, dini bayram arifelerinde, 15 günlük ücretlerine 500.— TL. ilâvesiyle saptanacak meblağda ikramiye alacaklardır.

Ücretli izin harçlığı; 300.— TL., Yakacak Yardımı 300.— TL.dır. Pazar günü çalışan işçilere 4 yevmiye, bayramlarda çalışan işçilere 3 yevmiye verileceği belirtilen Toplu Sözleşmeyle işçilere, teşvik primi, vasıta temini gibi hakların yanısıra çeşitli sosyal hak ve menfaatlerde sağlanmıştır.

HÜRCAM-İŞ

Mersin'de kurulu 1300 işçinin çalıştığı ANADOLU CAM SAN. İşyerinde çalışan işçilerin sorunlarını yerinde incelemek ve çözümlemek üzere, Hukuk Müşaviri; Sinasi Yeldan ile birlikte 17 Nisan 1975 tarihinde yöreye giden HÜR-CAM-İŞ Sendikası Genel Başkanı Ali Şahin, Mersin'den döndüğünde gazetemize şu açıklamayı yapmıştır.

«ANADOLU CAM Sanayiinde çalışan 850 devrimci işçi bir süre önce Türk-İş'e bağlı Kristal-İş Sendikasından istifa ederek devrimci saflarımıza katılmışlardır.

Sendikamızın devrimci saflarına gün geçtikçe artan akını durdurmak isteyen Kristal-İş, bu amaçla üyelerimizin Toplu Sözleşmenin 2. yılında alacakları ücret zamlarını kestirdi.

Oysa Anayasanın 46. maddesi ve Anayasa Mahkeme kararları ile üyelerimizin dayanışma aidatıyla Toplu İş Sözleşmesinin getirdiği hak ve menfaatlerden faydalanması gerekmektedir.

Bunu engelleyen akit sendika Kristal-İş daha da ileri giderek üyelerimizin ücretlerininde kesilmesinde ısrarla durmuş, böylelikle ekonomik bunalım içinde olan işçiyi dahada derin bir çıkmaza itmiştir.

Ayrıca bölgede DİSK'e bağlı sendikaların sürdürdüğü grevleri ziyaret ettiklerine değinen Ali Şahin, bu bölgedeki işçilerin DİSK'e bağlı sendikaların saflarına akınlarının her geçen gün arttığını ve bu nedenle bölgeye DİSK'in Bölge Temsilcisinin atanmasının zorunlu olduğunu belirtmiştir.



KERAMİK-İŞ

DİSK'e bağlı KERAMİK-İŞ Sendikasının, Samsun Bafra'da kurulu SEKTAŞ Tuğla Fabrikası ile İzmit Köseköy Mevkiinde kurulu BEK Tuğla Fabrikasındaki grevleri devam etmektedir.

Kendisiyle görüştüğümüz KERAMİK-İŞ Sendikası Genel Sekreteri Mustafa Aktolgalı gazetemize şu açıklamayı yapmıştır.

«Samsun'daki SEKTAŞ Tuğla Fabrikası işyerinde başlattığımız grev üç ayı aşan bir süredir başarıyla devam etmektedir.

Kırksekiz ortaklı bir işyeri olan SEKTAŞ'ın işverenleri iki amaçla anlaşmamakta direnmekte ve grevin böylece devamını sağlamaktadırlar.

Birinci amaçları; bu günün ağır ekonomik şartları içinde işçileri yıldırmak,

İkinci amaçları da sermayenin büyük bir kısmını elinde tutan kişilerin diğer küçük hisseli ortakları grevi fırsat bilip eritmektir.

İzmit Köseköy mevkiinde kurulu BEK Tuğla Fabrikasında bir süre önce başlattığımız grev ilk günkü güçte devam etmektedir.

Sendikamız bugüne dek çok zor koşullar altında asgari ücretle çalıştırılan üyelerimizin tüm haklarını alana dek grevi sürdürmeye kararlıdır.»

Daha sonra örgütlenme çalışmalarının hızla sürdürüldüğüne değinen Genel Sekreter Mustafa Aktolgalı, AK ÇİMENTO örgütlenmesi hakkında şunları söylemiştir.

«Büyük Çekmece'de kurulu AK ÇİMENTO işyerinde çalışan 745 işçi topluca Çimse-İş Sendikasından istifa ederek saflarımıza katılmaktadırlar.

İşçilerin ısrarla istemesine karşın 7 senedir bir şube açmayan Çimse-İş, AK ÇİMENTO işçilerinin saflarımıza katılması üzerine hemen bir şube açmıştır. Ne varki bu şube yöneticileri öğrendiğimize göre istifa etmişlerdir.

Çimse-İş'in geçen dönemde imzaladığı Toplu Sözleşmenin 31 Mayıs'ta süresi biteceğinden sendikamız Toplu Sözleşme hazırlıklarına başlamıştır. Bu işyerinde bir yetki uyuşmazlığı söz konusu olursa Sendikamız REFERANDUM yapılmasını isteyecektir.»

TURİZM-İŞ

DİSK'e bağlı TURİZM-İŞ Sendikasının saflarına iş kolundaki işçilerden katılmalar son günlerde hızla artmıştır.

Olcay ve Sözmen Otellerinde çalışan işçilerde TURİZM-İŞ'e üye olmuşlar ve her iki işyerinde de Toplu Sözleşme hazırlıklarına başlanmıştır.

Olcay ve Sözmen oteli işçileri, ilk günden beri bilinçli bir dayanışma örneği göstermişler ve sendikalaşma hareketi sırasında işten çıkarılan işçi arkadaşlarını tekrar aralarına almak için birlikte hareket ederek TURİZM-İŞ saflarında kenetlenmişlerdir.

Bu mücadele içinde başta (Toplu Sözleşme görüşmelerinin sürdürüldüğü) Çınar Oteli İşçi Temsilcileri olmak üzere diğer işyerlerinde çalışan işçi arkadaşlarından destek gören Olcay ve Sözmen Oteli işçileri, kardeşçe dayanışma içinde bilinçli bir topluluk olduklarını kanıtlamışlardır.

Ayrıca TURİZM-İŞ Sendikasıyla İstanbul Yelken Kulübü arasında sürdürülen Toplu Sözleşme görüşmelerinin anlaşmazlıkla sonuçlanması üzerine TURİZM-İŞ bu işyerinde grev kararı alarak 22 Nisan 1975 tarihinde fiili grev uygulamasına başlamıştır.

SOSYAL-İŞ

DİSK'e bağlı Sosyal-İş Sendikasının Orko'nun 11 işyerinden 6'sında örgütlenerek Toplu Sözleşme yetkisini alması üzerine işveren, bir kaç gün içinde 33 işçiyi işten çıkarmıştır.

Anayasal bir hak olan sendika seçme özgürlüklerini kullanarak SOSYAL-İŞ Sendikasına üye olan işçilerin önceleri işyerlerini değiştirip böylece baskıyı sürdürmeye yönelen işveren daha da ileri giderek sendikalaşan işçilerin sendikalarından ayrılmadıkları takdirde tümünü işten çıkaracağını bildirmiştir.

İşveren, 12 Mayıs 1975 tarihinde de bütün işçilerin işlerine son verdiğini duyurmuş, bu haberde Orko'da çalışanların nasıl bir anlayışla karşı karşıya olduklarını ortaya çıkarmıştır.

Üst örgütümüz DİSK, 13 Mayıs 1975 tarihinde yayınladığı bildiriyle; Sendikalaşmayı suç sayan bu anlayışı şiddetle kınamış, sendikalaşma hakkını işten kovulmayla karşılayan zihniyetin 1975 Türkiye'sinde geçerli olmasına asla göz yumulmayacağını belirtmiştir.

PETRO KİMYA-İŞ

DİSK'e Katılma Kararı Aldı

Petrokimya-İş Sendikasının 18 Nisan 1975 tarihinde yapılan Merkez Genel Kurulunda oybirliği ile DİSK'e katılma kararı alınmıştır.

Petrokimya-İş'in bu devrimci kararını kutlayan Sendikamız Genel Sekreteri Mehmet Ertürk şöyle demiştir.

İşçi sınıfı mevcut mevzuatla 34 iş koluna bölünmüştür. Bu da yetmiyormuş gibi her işkolunda da çeşitli sendikalara bölünmüştür. Halbuki işçi sınıfının gücü birliğinden gelir. Birlik denilince söz konusu olan ilkesiz, amaçsız bir lik değildir; salt birlik için bir lik değildir, işçi sınıfının çıkarları doğrultusunda birliktir. Bu yüzden işçiden yana sendikaların, yani devrimci Sendikaların yapması gereken, DİSK çatısı altında toplanmaktır. Petkim İş ve Petrokimya-İş bu gerçeğin bilincinde olarak DİSK'e bağlı bulunan Kimya-İş ile birleşmek üzere DİSK'e katılma kararı almışlardır. Bu davranış, ülke ekonomisinde son derece önemli bir yeri olan ve petrolü, ilacı kapsayan Kimya işkolundaki işçilerin, devrimci doğrultuda birliği için atılan adımdır. Üç Sendikanın kendi arasında sağlayacağı birlik, giderek işkolundaki birliği sağlayacaktır.

BAR DER-İŞ

DİSK'e bağlı BAR-DER-İŞ Sendikası, Moiz Biçaço isimli bir işverenin Topkapı'da kurulu barsak işleme işyerinde çalışan barsak işçileri adına toplu sözleşme görüşmelerinde bulunma yetkisi alarak işvereni toplantıya çağırmıştır.

İşveren Moiz Biçaço Sendikanın davetine cevap vermediği gibi Bölge Çalışma Müdürlüğünce düzenlenen Uzlaştırma Kurulu toplantısına da katılmamıştır. Oysa, Türkiye'de toplu sözleşme düzeniye ilgili yasayla öngörülen bu prosedür çalışma hayatının düzenli bir biçimde işlemesi amacıyla çıkarılmıştır. Yürürlükte bulunan yasayı hiçe sayarak toplu sözleşme düzenini bozmak amacıyla hareket ettiği açık olan işverenin bu tutumu karşısında Bar-Der-İş Sendikası grev kararı almış ve kararı işyerinde ilân etmiş bulunmaktadır. Ancak, Sıkıyönetim Komutanlığınca grev yapılması izne bağlandığından Bar-Der-İş Sendikası, işveren Moiz Biçaço'nun bu çağ dışı davranışını Sıkıyönetim Komutanlığına bildirmiş ve greve gidilmesi için gerekli müsaadenin verilmesini istemiştir.

İşveren, aradan geçen zaman içinde işyerindeki malları başka bir işyerine kaçırarak sendikasız işçilere işletme yoluna da başvurmuştur. Bundan başka, işveren işçilere boş bordroyu imzalamaları için baskı yapmaktadır, çünkü işveren, vergivi ödememek amacıyla bordrolarda işçilerin brüt ücretlerini olduğundan aşağıya gösterme gibi bir uygulama içine girmek istemektedir.



LEYLAND

Adana - Mersin - Tarsus X. Bölge Temsilciliğimize bağlı LEYLAND Kamyonları üreten Taşıt San. isyeri işçileri bir tüketim kooperatifi kurmuşlardır.

Resimde gelecek dönem Toplu Sözleşme hazırlıklarına başlayan işyerinin Baştemsilcisi ve temsilcileri ile birlikte üyelerimiz görülmektedir.

ÇÜMİTAŞ'ta ÖRNEK MÜCADELE

ÇÜMİTAŞ; Adana, Mersin, Tarsus X. Bölge Temsilciliğimize bağlı bir işyeridir.

ÇÜMİTAŞ işyeri ile sendikamız arasında başlatılan Toplu Sözleşme görüşmeleri, işverenin uyuşmaz tutumuyla anlaşmazlıkla sonuçlanır.

Bunun üzerine Sendikamız grev kararı alır. Ne varki Adana İçel Sıkı Yönetim Komutanlığı, fiili grev uygulamasına izin vermez.

İşveren bu dönemde, 45 işçiyi sendikadan istifa ettirir. Bununla da kalmaz ve işyeri baştemsilcisi de dahil olmak üzere 9 üyemizin iş akdini fesh eder.

Olayların bu yönde gelişmesiyle de, tüm eylemlerde sendikamızın haklılığını benimseyen Sıkı Yönetim Komutanlığı, 26 Şubat 1975 tarihinde grevin fiilen uygulanmasına izin verir. Bu izinlede ÇÜMİTAŞ işyerinde sendikamızca fiili grev uygulamasına başlanır.

ÇÜMİTAŞ'ta grevin başında ilk günden beri tam yetkili olarak bulunan Sendikamızın Örgütlenme Dairesi Müdürü Nurettin Çavdargil, grevin baş lamasından bugüne dek geçen olayları gazetemize şöyle açıklamıştır.

«ÇÜMİTAŞ işyeri, biçer döver ile Mipzer üretmektedir. Her biçer döver 300.000.— TL.'nın üzerinde, Mipzerlerin fiyatı ise 30.000.— TL. civarındadır.

Üstelik bu biçer döverlerin paraları peşin alınmaktadır. Şimdi birde işçiye verilen ücretlere bakalım!

Bu işyerinde çalışan işçilerin %85'i asgari ücretle çalıştırılmakta diğerleri ise en fazla 50.— TL. yevmiye almaktadır.

Oysa bu işyerinde çalışan işçilerin çoğu Sanat Enstitüsü mezunu ve asgari üç çocuk sahibidirler.»

Grevin başlamasından bugüne değin geçen olaylara gelince; ÇÜMİTAŞ İŞÇİSİ her geçen gün adi bir oyun sergilemektedir. Her tezgâhlanan oyunda baş rolde işveren vekili Suat Yelkin'i görmektedir.

Ama ÇÜMİTAŞ İŞÇİSİ sadece acı bir tebessümle gülümsemekte, hak alma kavgasını sınıfsal bilinciyle başarıyla sürdürmektedir.

İşte onun bu bölünmez bütünlüğüdür, işveren vekilini her gün giriştiği adi oyunlardan yenik çıkaran.

Ona kirli emellerine ulaşamadığı için histeri nöbetleri geçirten.

Şimdi de şöyle bir sıralayalım, bu fiyaskoyla sonuçlanan adi oyunları;

İşveren vekili 25 Nisan 1975 günü özel arabasını grev gözcülerinin üzerine sürmüş, grev gözcüsü ve bir kısım üyelerimiz büyük bir kazadan kıl payı kurtulmuşlardır. Bu olay Tarsus Savcılığına bildirilmiştir.

İşbaşı yapacak her üyemize 20.000.— TL. vaad etmiş ve kendi uşaklarından oluşturduğu komiteleri ev ev dolaştırarak teklifini tekrarlamıştır.

İşçileri bir birine düşürerek bölmek istemişsede bunda da başarılı olamamıştır.»

Çeşitli tahrikleri sonuç vermeyince işveren vekilinin, ilgili makamlara yanlış bilgi vererek sahte tutanak tanzim ettiğini belirten Nurettin Çavdargil, 30 Nisan 1975 tarihinde kendisiyle birlikte grev komitesinden Bilal Şehir ve Rafet Baştürk'ün tutuklandığını söylemiştir.

Bir hafta tutuklu kalan yöneticiler Mersin Ağır Ceza Mahkemesinin kararıyla serbest bırakılmışlardır.

Daha sonra Nurettin Çavdargil, iki kez işverenle toplantı yapıldığına değinmiş ve bu toplantılardan olumlu bir sonuç alınamadığını belirterek sendikamızın Toplu Sözleşme yapılabilmesi için verdiği teklifleri şöyle sıralamıştır.

«Sosyal hakların dışında teklif edilen hususlar şöyledir;

1 — İşten çıkartılan 9 üyemizin işe alınması,

2 — Grevde geçen günlerin ücretlerinin işverence ödenmesi,

3 — Ücret zamlarının birinci yıl 24.— TL.—., ikinci yıl 24.— TL. olarak kabul edilmesi,

4 — Yılda iki maaş tutarında üyelerimize ikramiye verilmesi,

5 — Toplu İş Sözleşmesinin görüşmelere başlanıldığı tarihten itibaren uygulanması,

6 — İşyerinde olmayan işçi sağlığı ve iş güvenliğinin yerine getirilmesi,»

Nurettin Çavdargil; sözlerini şöyle bitirmiştir :

«ÇÜMİTAŞ'ta grev, üyelerimizin istekleri doğrultusunda mutlaka başarıyla sonuçlanacak, grevin ilk gününden beri ÇÜMİTAŞ İşçisi ile omuz omuza olan tüm Çukurova İşçisinin belleklerinde «Hak alma mücadelesinin gerçek bir örneği» olarak kalacaktır.

Gn Elektrik'te Lokal Kuruldu

Sendikamız Genel Yürütme Kurulunun 8 Mayıs 1975 tarihli kararı ile; Ana Tüzüğümüzün 77. Maddesi ve 30. Maddesi 5 fıkrası uyarınca Topkapı-İstanbul 1. Bölge Tem silciliğimize bağlı GENERAL ELEKTRİK T.A.O. işyerini kapsıyan 3455 No.lu Lokal kurulmuş ve kurulan lokalin ilk Genel Kurul toplantısına kadar lokal işlerini yürütmekle görevli ve yetkili olmak üzere, Lokal Bşk. Erol Tibet, Lok. Bşk. Vek. Ünal Peker, Raportörlüğe Hüseyin Kanur, üyelik lere Sayim Yıldırım, Zühtü Kara ve Fahrettin Şahin atanmışlardır.

Yine Genel Yürütme Kurulunun aynı tarihli kararıyla Ana Tüzüğümüzün aynı maddeleri uyarınca TÜRK GENERAL ELEKTRİK A.Ş. işyerini kapsıyan 3456 Nolu Lokal kurulmuş ve Lokalin ilk Genel Kurul toplantısına kadar Lokal işlerini yürütmekle görevli ve yetkili olmak üzere Lokal Baş kanlığına; Rasim Canikli, Lok. Bşk. Vek. Hüseyin Kaya, Raportörlüğe Sabri Kutlu, Üyeliklere Kemal Altın, Mehmet Durmaz, Servet Kayhan, Ramazan Uyku Çeken atanmışlardır.

M.A.N'da SÖZLEŞME İMZALANDI

Sendikamız ile I. Bölge Temsilciliğimiz sınırları dahilinde bulunan M.A.N. KAMYON ve OTOBÜS SAN. A.Ş. arasındaki toplu sözleşme görüşmelerinin anlaşmazlıkla neticelenmesi üzerine alınan grev kararından sonra taraflar 12/5/1975 tarihinde toplanarak, uyuşmazlık konularını tekrar görüşerek, anlaşmışlar ve sözleşme imzalanmıştır.

Anlaşmaya göre; sözleşme 1/1/1975 - 1/1/1977 tarihleri arasında, 2 yıl süre ile yürürlüktedir.

İşyerinde asgari saat ücreti 625 kuruştur.

Üyelerimizin saat ücretlerine 1/1/1975'den itibaren 375, 1/1/1976 tarihinden itibaren de 375 kuruş zam yapılmıştır.

Yılda 90 günlük ücretleri tutarında ikramiye alacak olan üyelerimize, Şeker ve Kurban bayramlarında 500.— er TL. bayram ikramiyesi ödenecektir.

Kıdem tazminatlarının 30 gün üzerinden ödeneceği toplu iş sözleşmesinde üyelerimize 1.500.— TL. yıllık ücretli izin ödeneği ödenecektir. Ayrıca İşveren, Sendikanın kamp idaresine üyeler için 150.000,— TL. kamp fonu vermeyi kabul etmiştir.

Üyelerimize yılda 1500.— TL. yakacak yardımının ödeneceği toplu sözleşmede, evlenme yardımı 900.— TL., doğum yardımı 650.— TL., ölüm yardımı üyenin ölümünde yakınlarına 3500.— TL., yakınlarının ölümünde üyeye 750.— TL., ayda 50.— TL. çocuk zammı, tahsil yardımı; her çocuk için ayrı ayrı olmak kaydıyla, ilk okul 200, orta ve lise 300, yüksek 400.— TL. olarak belirlenmiştir. Üyelerimize, kalorili ve doyurucu bir öğün yemek, ramazanda yemek yemeyen üyelerimize günde 10.— TL. lık erzak verilecektir. Askerlik yardımı da 750.— TL. olarak kabul edilmiştir.

Üyelerimizin normal ve cumartesi günlerindeki fazla çalışmaları % 60, kendi hafta tatilindeki çalışmaları ile Ulusal Bayram ve Genel tatil günlerindeki çalışmalar da % 100 zamlı ödenecektir. Üyelerimiz, dini bayram arifelerinde yarım gün ücretli izin yapacaklardır.

Sendikal, sosyal hak ve menfaatler ile iş emniyeti ve işçi sağlığı konularında da haklar sağlayan bu toplu iş sözleşmesinden (670) üyemiz istifade edecektir.



SAĞCI İKTİDAR

DİSK Çalışma Raporu

DEMİREL'İN BAŞKANLIĞINDA KURULAN SAĞCI İKTİDAR

«Milliyetçi Cephe» hükümetinin Meclis'te okunan programını eleştirirken dikkat etmemiz gereken en önemli nokta, AP'nin tekelci büyük sermayenin, MSP'nin ise Anadolu'nun orta ve küçük sanayi sermayesinin siyasal örgütü olduğu ve hükümetinin geleceğinin bu çelişkiye bağlandığı hususudur.

Gerçekten de, geçmişte AP'deki parçalanmanın nedeni de aynı çelişkiden kaynaklanmaktaydı. Ve de, devletin elindeki olanakların bölüşülmesinde bu iki grup arasında büyük anlaşmazlık çıkacağından kuşku yoktur.

Motor Sanayiinin geleceği üzerinde belirmiş olan kara bulutlar bugünkü iktidarın izleyeceği politikanın doğal sonucudur. Bu sanayiin tekelci sermaye grupları arasında meydana getirdiği anlaşmazlık artık bilinmektedir.

Bizim için önemli olan Motor Sanayiinin şu ya da bu tekelci sermaye gruplarından birine peşkeş çekilmemesi ve çok büyük ağırlık taşıyan bu sanayiin kamu kesiminin denetimi altında kurulmasıdır.

EĞİTİM ÇALIŞMALARIMIZ

A - TİPİ SEMİNERLER SÜRDÜRÜLÜYOR

Sendikamız Eğitim Dairesince düzenlenen A - TİPİ Hafta Sonu Yetiştirme Seminerleri devam etmektedir.

(1975 Ocak ayından bu yana) çeşitli bölgelerde düzenlenen seminerlere 721 üyemiz katılmıştır. Bu tip çalışmalara önümüzdeki aylarda da devam edilecektir.

B-TİPİ SEMİNERLER

14-23 Nisan 1975 tarihleri arasında MİTES'te düzenlenen B-TİPİ Geliştirme Seminerine 60 Sendika Baştemsilcisi katılmıştır.

Son derece başarılı ve belli bir disiplin içinde geçen seminerlerde ekonomik, sosyal ve sendikal konularda dersler yapılmış ve üyelerimiz çeşitli sorunları olgunluk içinde tartışarak verimli sonuçlara varmışlardır.

Seminerlere sendikamızda çalışan uzmanların yanısıra bilimsel kariyere sahip öğretim üyeleri katılmışlardır.

B-TİPİ Seminerler Mayıs ayında da devam edecek ve İstanbul dışındaki bölgelerde çalışan Sendika Baştemsilcileri de bu seminerlere katılacaktır.

STAJ KURSLARI

Mart ayı başında başlayan Staj Kursları, 30 Nisan 1975 tarihinde sona ermiştir.

29 üyemizin katıldığı kurslar başarılı geçmiştir. Bu üyelerimiz ayrıca 21 Mayıs 1975 tarihinde Mites'te düzenlenecek B-TİPİ Seminerede katılacakladır.



BOZUK EĞİTİM

Çarpık ekonomik düzenin üste yansıması olan bugünkü eğitim sistemi, üretici değilde, tüketici bir nesil yetiştiren en etkin yöntemlerle ulusal olmayan uygulamaların içine atılmıştır.

Yurdumuzda kültür emperyalizmi yoluylada egemenliklerini sürdürmek isteyen çıkar çevrelerinin işte son oyunlarından biri de okullara «ahlâk» derslerinin konulması ve giderek işçilere de ahlâk dersleri verilmesinin istenmesi konusunda kendini göstermektedir.

Oysa ahlâkın, dersle, öğütle verilemiyeceğini, bunun; aileye okula ve tüm topluma yansıyan bir düzen sorunu olduğunu bilmeyen kalmamıştır.

Çağımızda tüm ahlâksızlıkların temel nedeni, insanın insana kulluğu, insanın insan tarafından sömürülmesi demek olan kapitalist düzendir. Bu da bilimsel bir gerçektir.

Bugün ahlâkçı geçinenler emek sömürücüsü ve emperyalizmin yerli işbirlikçileridir.

İşte her yurtseverin kaçınılmaz görevlerinden biri de bu ahlâkçıları (!) hergün biraz daha teşhir etmektir.

Çünkü bunlar, bozuk eğitim düzenleri ile halkımızın sosyal ilerleme için verdiği demokratik mücadelsini engellemeye çalışmaktadırlar.

Halkımızı sömüren ve buna eğitimi araç eden sömürgen güçler, halkımızın örgütlü gücü karşısında yok olacaklardır.

1 MAYIS YARIŞMASI

Gazetenizin 50. Sayısı nedeniyle bir süre önce başlattığımız yazı, şiir, karikatür, hikâye ve röportaj yarışması 1 Mayıs 1975 tarihinde sona ermiştir.

50. Sayı Yarışması nedeniyle üyelerimizin gazetelerine gösterdikleri yakın ilgi bizleri çok sevindirmiştir.

50. Sayı Yarışması nedeniyle gazetemize gönderilen yazı, şiir ve karikatürlerin hepsini gazetemizin sınırlı sütunları arasında yayınlama olanağı bulamadık.

Maden-İş Gazetesi olarak, hem elimizde olan yazı, şiir ve karikatürlerin bundan sonraki sayılarımızda yayınlanması hem de yarışmaya katılma olanağı bulamayan diğer arkadaşlarımız bu türden yapıtlarını gönderebilmeleri için yeni bir yarışma açmayı uygun gördük.

Maden - İş Gazetesi 1 Mayıs Yarışması adıyla başlattığımız yazı, şiir, karikatür, haber, hikâye ve röportaj yarışması 75. sayımıza kadar devam edecektir.

Tüm üyelerimizin bu yarışmaya yakından ilgi göstereceği inancı ile yukarıda saydığımız dallarda yapıtlarınızı bekler, başarılar dileriz.

DİKKAT :

- Yarışmaya yalnız üyelerimiz katılabilir.
- Yapıtları gazetemizde yayınlanan üyelerimize çeşitli kitaplar gönderilecektir.

50. Sayı yarışmasına katılan arkadaşlarımız arasında birincilik ve ikincilik gibi herhangi bir derecedelendirme yapamadık. Çünkü gönderilen şiirlerin, yazıların ve karikatürlerin hepsi de birinciliğe lâyık yapıtlardı.

Yarışmaya katılan ve eserleri gazetemizde yayınlanan arkadaşların bağlı bulundukları Bölge Temsilciliklerimize gidip, kendilerine gönderilen kitaplarını almaları rica olunur.

Eserleri Gazetenizde yayınlanan ve kendilerine kitap gönderilen arkadaşlar şunlardır:

1 — Şükrü Alkan - Çelik Sanayi/İzmit (Büyük Kavga - Şiir)
2 — Aydın Karadağ - Erdemir/Ereğli (Yerimiz Devrimci Örgütlerdir - Yazı)
3 — Nurettin Sarıkaya - Erdemir/Ereğli (Duyduk Duymadık Demeyin - Yazı) (Yazı)
4 — Azimet Çankaya - Rabak/İzmit (İşçi Sınıfımızın Birliği - Yazı)
5 — Nazım Çatak - Serpomp (İşçi Gardaş - Şiir)
6 — Ali Alkan - Türk Telefon - İst. (Sözde Referandum - Yazı)
7 — Nejat Demircan - Rabak/İzmit (Kurtuluş Yolumuz - Şiir)
8 — Dündar Durgun - Philps/İstanbul (Fotoğraf - Netaş Direnişi)
9 — Hamit Görez - Termal/İST. (İş Kazalarının Sebebi Patronlardır - Yazı)
10 — İsmail Erol - Çimitaş/Tarsus (Müdalemiz Ekonomik ve Politiktir - Yazı)
11 — Murat Tokmak - Magirus/İST. (Gel Kardeşim Şiir)
12 — Baki Kaplan - A. Döküm/İzmit (Can dost uyan - Şiir)
13 — Ali Bulut - Philips/İST. (Sen ve Onlar - Şiir)
14 — Ali Bulut - Philips/İST. (MC üzerine karikatür)
15 — M. Suat Esinsel - Grundig/İST. (Fikir Suçu ve Basın Özgürlüğü üzerine - Yazı)
16 — Can Arslan - İsdemir/İSKENDERUN (Gerçek Sendika - Yazı)
17 — Ertuğrul Öztürk - Mesan/İST. (Emeğin Değeri - Yazı)
18 — M. Ali Karayel - İmesko/İZMİR (Sınıfsal Mücadelemiz İçinde Eğitimin Yeri - Yazı)
19 — Ferit Göktayoğlu - Arçelik/İST. (Arçelik'te Mücadelemiz - Yazı)

BEN İŞÇİYİM

Çalıştım ben neler ettim.
Ter ile demir erittim.
Topraktan taşı arıttım
Örse çekiç vuran benim.
Duvarlara tuğla ördüm.
Gökdelene sıva sürdüm.
Nice Nice şehir kurdum
Kondu'larda duran benim.
Ter döktüm ben makinaya.
Roket oldu gitti Aya.
Şekil verdim şu dünyaya.
Arza motif vuran benim.
Bütün bu emekler niçin.
İnsanca yaşamak için.
Sömürdüler beni Niçin.
Fakir muhtaç duran benim.
Yoğrula geldim işçiyim
Emek verdim bilinçliyim
Faşistlerden çok güçlüyüm
İşçi benim ben işçiyim.

Şahverdi Akpınar
Maden-İş Sendikası
Dökümay A.Ş. İşyeri
İşçi Temsilcisi

DEMİREL DEDİ Kİ "ŞIK OLSUN DİYE Mİ 4 PARTİ BİRARAYA GELDİ SANIYORSUNUZ"



bize gelen işçi mektupları



Rabak İşyeri Baştemsilcisi
Mahmut Altın Cevahir

İşçiler ilk başlarda sanayinin gelişmemiş olduğu zamanlarda bir kaç kişi bir arada çalışırdı. Güçleri çok azdı ve dağınıktı. Sanayiinin gelişmesi ile birlikte büyük iş yerlerinde onlarcası, yüzlercesi, binlercesi bir arada üretim yapmaya başladı ve mücadele gücü fazlalaştı. Daha evvel işverenlere karşı tek tek direnemiyor ve eziliyordu. Üstelik Grev hakkını da elde edememiş bir günde onbeş on altı saat ölmiyecek kadar bir ücretle çalışıp horlanan, ezilen insanlar durumundaydı. Daha sonra mücadeleye ortak girebileceklerinin bilincine vardılar ve işverenlere karşı tek bir yumruk olarak direnmeye, mücadele etmeye başladılar.

İşçi sınıfının ekonomik mücadelesinin en etkili aracı, her zaman grevler olmuştur. İşverenler işçilere daha iyi yaşama imkânını hiç bir zaman kendiliklerinden tanımamışlardır. İşçiler haklarını her zaman zorla almışlardır. İşverenleri zorlamanın en etkin biçimi de her zaman grevler yani üretimin durdurulması olmuştur. İşçiler mücadelelerini birlik ve dayanışma içinde sabırlı, kahırlı ve bilinçli bir şekilde sürdürürlerse işverenler dize gelmek zorunda kalacaktır. Yoksa üretimin daha fazla durması onu işverenliktten de edecektir. İşçiler herzaman mücadelede sonuna dek direnebilirler. Çünki onların zincirlerinden başka kaybedecek bir şeyleri yoktur. Ama işverenlerin kaybedecek çok şeyleri vardır. Zenginlikleri, lüks hayatları, fabrikaları v.s. olduğu için onlar bir yerden sonra teslim bayrağını çekmek zorunda kalacaklardır. Ellerindekini korumak için işçilerin isteklerine evet demek zorundadırlar. Bu yüzden grevler işçi sınıfının mücadelesinde kullandığı ve kapitalizm var oldukça kullanacağı etkili bir mücadele aracıdır.

İşçiler ekonomik mücadelelerini işçi sendikalarında örgütlenerek yürütürler. Grevler işçi sınıfının mücadele okuludur. Fakat biz sendikaların niteliğini çok iyi bilmek zorundayız. Çünki ilk bakışta iki tür sendika görürüz. Birisi sarı yani işverenlerle işbirliği eden, diğeri devrimci yani işçilerin çıkarlarını gözetenlerdir. Bizler devrimci sendikalarda kenetlenip mücadele etmeliyiz. Ve politik mücadelemizi de ekonomik mücadelemizle birlikte sürdürmeliyiz.

EKONOMİ POLİTİK

emperyalizm nedir?

Fethi Naci

Kapitalizmin üretim ilişkilerinin temelinde üretim araçlarının özel mülkiyeti vardır; fabrikalar, topraklar bir takım kişilerin özel malıdır.

Üretim ilişkileri diye üretim, mübadele ve gelirlerin bölüşümü süreci içinde insanlar arasında ortaya çıkan ilişkilere diyoruz. Üretim ilişkileri derken söz konusu olan üretim araçlarının yani toprağın ve toprak altının, ormanların, fabrikaların, iş araçlarının, vb. mülkiyetinin kimlerin elinde olduğudur. Kapitalist rejimde üretim araçlarından yoksun olan işçiler emek güçlerini kapitalistlere satmak, kapitalistler hesabına çalışmak zorundadırlar.

Kapitalizm, üretim tekniğini, insanların teknik bilgilerini hızla geliştirdi; hem de şaşılacak kadar kısa zamanda. Sanayi üretimindeki yoğunlaşma yani sanayi üretiminin büyük teşebbüslerde toplanması hızla gelişti. Zamanla büyük fabrikaların mülkiyeti gitgide azalan ellerde toplandı.

Öte yandan bankacılık gelişmiş, sanayi ile sarmaş dolaş olmuş, banka sermayesiyle sanayi sermayesinin kaynaşması sonunda ortaya malî sermaye» çıkmıştı. Malî sermaye, ekonominin bütününe hâkim olan bir azınlık, alışılagelmiş deyimiyle, bir «malî oligarşi» meydana getirmiştir. Kapitalist ülkeler için artık mal satmak değil, sermaye ihracıdır önemli olan.

Bu gelişmeler sonucu, dünya, uluslararası kapitalist birlikleri arasında bölüşülmüştür. Bu oluş, kapitalizmin serbest rekabet çağından emperyalizmin tekeller çağına geçiş oluşudur.

«Kapitalizmin serbest rekabet çağı» ne demektir?

Emperyalizmden önce serbest rekabet çağı hüküm sürüyordu. Bu dönemde birçok kapitalist aynı malı imal ediyor ve bu kapitalistler imal ettikleri aynı cins malı en elverişli şartlarla satmaya çalışıyorlardı. Serbest rekabet, zayıf olanları yıkıma götürürken kuvvetli durumda bulunanları da zenginleştiriyordu; bunlar üretimlerini durmadan artırıyorlardı. Güçlü, güçsüzü ortadan kaldırıyordu. Ama üretimin yoğunlaşması yani büyük işletmelerin öneminin gitgide artması, işgücünün durmadan artan önemli bir kısmının büyük işletmelerde birikmesi, kapitalizmin serbest rekabet çağını sona erdirdi; tekeller çağı başladı.

Tekelci gruplaşmalar önce ağır sanayide ortaya çıkmış, bundan sonra hafif sanayi dallarına da yayılmıştır. Kapitalistler birbirleriyle ölesiye rekabet yerine satış fiyatları için, pazarların bölüşülmesi için, üretecekleri malların miktarı, satış şartları ve ödeme süreleri için kendi aralarında anlaşırlar. Böylece rekabeti sınırlandırarak pek aşırı kârlar sağlarlar. Emperyalizm, işte bu tekelci kapitalizm demektir; yani kapitalizmin en son gelişme dönemi demektir.

Dünyanın ekonomik bakımdan bölüşülmesini dünyanın doğrudan doğruya toprakça bölüşülmesi izler. Başlayan çağ, kanlı bir sömürgecilik çağıdır.

İlk büyük emperyalist savaş olan Birinci Dünya Savaşında 10 milyon ölü ve 20 milyon yaralı, İkinci Dünya Savaşında ise 32 milyon ölü ve 35 milyon yaralı verilmiştir. İkinci Dünya Savaşından sonra emperyalizm çalışma yöntemini değiştirmiştir; bunu, «Yeni Sömürgecilik» adlı başka bir yazıda özetleyeceğiz.



BUĞDAYIN TÜRKÜSÜ
Pablo NERUDA

Halkım ben, parmakla sayılmayan
Sesimde pırıl pırıl bir güç var
Karanlıkta boy atmaya
Sessizliği aşmaya yarıyan
Ölü, yiğit, gölge ve buz, ne varsa
Tohuma dururlar yeniden
Ve halk, toprağa gömülü
Tohuma durur bir yerde
Buğday nasıl filizini sürer de
Çıkarsa toprağın üzerine
Güzelim kırmızı elleriyle
Sessizliği burgu gibi deler de
Biz halkız, yeniden doğarız ölümlerde...

emperyalizme karşı sosyalizm

Toygun ERASLAN
Toplu Sözleşme
Dairesi Uzmanı

Çağımızın üç büyük gücü, **dünya sosyalist sistemi, ulusal özgürlük** ve **Uluslararası işçi sınıfı hareketleri** emperyalizm ve kapitalizme karşı verilen savaşta, birlikte ve durmaksızın ilerliyorlar.

Bununla beraber dünya emperyalist sistemi de güçlenememekle birlikte ayakta durabiliyor ve bunu sağlıyabilmek için de saldırganlığını artırıyor.

Emperyalizmin saldırgan politikası sosyalizmin durumunu zayıflatmak, ulusal kurtuluş hareketlerini ezmek, kapitalist ülkelerdeki çalışan halkın savaşını parçalamak ve kapitalizmin kaçınılmaz yıkılışını yavaşlatmak için her türlü aracı kullanmak, her yola baş vurmak temeline dayanır.

Emperyalizm, sosyalizme karşı açıktan açığa silâhlı savaş açmaktan vazgeçmemiştir.

Emperyalizm, işçi sınıfı hareketine karşı, demokratik hak ve özgürlükleri çiğneyerek, açıktan açığa saldırıya girişiyor, işçi sınıfını kendi içinden yıpratmak ve onu kapitalist sistemin bütünleyicisi durumuna getirmek için demagojiden, burjuva reformizminden, oportinist ideoloji ve politikadan yararlanıyor. İşçi sınıfı ve emekçilere karşı gerici cepheleri kurduruyor ve destekliyor.

Emperyalizm ulusal bağımsızlık hareketlerine karşı savaşta, bir yandan sömürge sistemi kalıntılarını inatla savunurken, diğer yandan da, ulusal bağımsızlığını kazanmış ülkelerdeki kalkınan devletlerin ekonomik ve sosyal ilerlemelerini engellemek için yeni sömürgeci yöntemler kullanıyor. Bunun için de tutucu çevreleri destekliyor, en gerici sosyal kurumların kaldırılmasını önlüyor.

Ancak, sosyalizmin uluslararası durumunun güçlenmesi karşısında emperyalizm, ne yitirdiği tarihsel insiyatifi yeniden ele geçirilebilir, ne de dünya gelişimini tersine çevirebilir. İnsanlığın gelişim yönü, dünya sosyalist sistemi, **uluslararası işçi sınıfı ve bütün ilerici güçler tarafından belirlenmektedir. İnsanlığın ve toplumların gelişim yönü sosyalizme doğrudur.**



Örnek mi? İşte Vietnam, işte Kamboçya ve işte silâhını 40 yıldır halka zülmeden faşist diktatörlüğe doğrultup, onu yerle bir ettikten sonra, aynı silâhla halkı ile beraberken kırmızı karanfil takıp dolaşan bir ordunun varolduğu PORTEKİZ.

Sosyalizm, insanlığa, emperyalizmden kurtuluş yolunu gösterdi. Üretim araçlarının kamu mülkiyetinde oluşu ve çalışan halkın iktidarı elinde tutması temelleri üzerinde oturan yeni Sosyal sistem, gerçek demokrasi, geniş halk yığınlarının toplumun yönetimine gerçekten katılması, uluslararası dostluk ve eşitlik, kişinin her yönden gelişebilmesi için gerekli koşulların yaratılmasını, ekonominin halkın yararına gelişimini güven altına alabilecek tek güçtür. İnsanlığın karşılaştığı temel sorunları ancak sosyalizmin çözebileceği inancı, olaylar tarafından doğrulanmıştır.

İşçi sınıfı, demokratik ve devrimci güçler, halklar; emperyalizmin insanlığı daha da büyük felâketlere sürükleyebilecek olan caniyane eylemlerine bir son vermek üzere birleşmek ve birlikte harekete geçmek zorundadırlar. Saldırganları durdurmak, insanlığı emperyalizmden kurtarmak, işçi sınıfının barış, demokrasi, ulusal bağımsızlık ve sosyalizm için verdiği savaşa katılacak bütün anti-emperyalist güçlerin görevidir.

VİETNAM VİETNAMLILARIN OLDU

Bin yıl Çinlilerin, seksen yıl Fransızların 21 yıl A.B.D. nin vahşi ve acımasız sömürüsüne karşı bağımsızlık savaşı veren Vietnam halkı 20 Nisan 1975 de sosyalizmin zaferini sağladı.

1858 de Fransız kapitalizminin hammadde ve yeni pazar ihtiyacını karşılamak için istila edilen Vietnam, 2. Dünya savaşı sırasında birde Japonların saldırısına uğrayarak çifte sömürü altına girdi. Ancak Vietnam halkı «Ne Fransızların egemenliğini istiyoruz ne de Japonların. Dilediğimiz tek şey Vietnamın bağımsızlığıdır» diyerek Ho Chi Minh'in kurduğu «Vietnam bağımsızlık cephesi» altında birleşerek sömürgecilere karsı mücadele kararı aldı. 1945 de Hanoi'de okuduğu «Vietnam bağımsızlık deklarasyonunda Ho Chi Minh «Demokratik Vietnam Cumhuriyetinin geçici hükümetinin üyeleri olan bizler, Vietnamın özgür ve bağımsız bir ülke olmak hakkını elde ettiğini bütün dünyaya duyururuz. Vietnam halkı bu bağımsızlık ve özgürlüğünü korumağa tek vücut halinde kararlıdır» diyerek bütün yabancı egemenliklere bir son vermek isteyen kurtuluş azminin bir sembolü olmuştur.

Ho Chi Minh'in önderliğindeki kurtuluş hareketi 1954 yılında Dien Bien Phu zaferiyle Fransız egemenliğine son verdi. Ancak; kalay, kauçuk, pirinç ve buna benzer stratejik ham maddeleri kaçırmamak isteyen A.B.D. Cenevre konferansındaki oyunlarıyla Vietnamın Kuzey ve Güney Vietnam olarak ikiye ayrılmasını sağladı. İşbirlikçilerinin yerleştiği Güney Vietnamın başına halk düşmanı Diem'i getirerek, 1954 den, 1975 in 20 Nisan gününde biten, Vietnam halkının kesin zaferine kadar 21 yıl süresince olan, yüzölçümü A.B.D. nin 28 de biri, nüfusu altıda biri, teknolojik gelişimi binlerce yıl geride olan küçücük ülkeye, kapitalist sistemin bu en gelişmiş ülkesinin, kukla hükümetler aracılığıyla sürdürdüğü, tarihin en aşağılık yağma, sömürü, vahşet dolu bir savaşı başlamış oldu.

A.B.D. bu savaşta nükleer, biyolojik, termonükleer ve kullanılması uluslararası andlaşmalarla yasaklanmış olan pek çok silâhı, insanları, bitkileri, doğmakta ve doğacak olan her canlıyı hastalıklı yapacak olan, yaşam koşullarını kökünden çürüten, bilimin bu en son yeniliklerini vahşi amaçlarını gerçekleştirmek için savunmasız halk üzerinde kullandı.

Fakat bütün bu silâhlar ve en son, yenilgiyi görünce çılgına dönerek, havanın bütün oksijenini emerek canlıları havasızlıktan ölüme sürükleyen oksijen bombasının kullanılması bile, kahraman Vietnam halkının, dünyanın bu en gelişmiş kapitalist ülkesine karşı kesin zaferini önleyemedi.

A.B.D. askerleri Güney Vietnamdan işbirlikçi köpekleriyle birlikte canını kurtarmak çabasıyla apar topar kaçarken, geride 500 bini aşkın gayri meşru çocuk, fuhuşevleri, kumarhaneler, açlık, sefalet, cahillik, yıkılmış, yanmış bir ülke bıraktı. Saygonu yıllarca yağmacı güçlere peşkeş çeken A.B.D. nin son köpeği kukla Van Tiyo, canını kurtarmak çabasındayken milyarlarca liralık altını efendilerinin ülkesine kaçırmayı ihmal etmedi.

Geçici devrim hükümetince Saygonun adının Ho Chi Minh olduğu şu günlerde, 6 yıl önce ölen büyük önder Ho Chi Minh in ömrünü verdiği bu kutsal savaş artık kazanılmış, birleşmiş, güçlü ve bağımsız Vietnam sosyalizmin bayrağı altında sömürünün, esaretin geri gelmeyeceği güzel bir geleceğe doğru inançla yol alırken, kalelerinden birini daha kaybeden kapitalist sistem kesin çöküşüne doğru can çekişmesini hızlandırmıştır.



SENDE KATIL DİSK'E

ÖZGÜRLÜK

VEYSEL KAYA
Beldesan Fabrikasında İşçi

Çözülsün fikirlerimdeki kelepçeler
Doğsun güneş, yıkılsın hücreler
Faşizmin en büyük kanunu değil mi
Adice yapılan işkenceler
Kurbanlar verdik bu yolda
Karanlıklarla boğuştuk zindanlarda
Tırnaklarımızla kayaları kopardık
Karlı dağları aşmak için
Özgürlük uğruna savaştık bu yolda
Aydınlığa kavuşmak için
Birgün aydınlığı feth edeceğiz
Emeğimizle bu yoldan gideceğiz
Nasırlı ellerimizle selâmlıyacağız
Özgürlük fethimizi
Gülecek bir gün gülmeyi unutanların yüzü
Bu yollar köylünün yolu
Bu yollar işçinin yolu
Bu yollar emekçinin yolu
Bu yollar halkın yolu
Halkın fikirleri ile boğulacak karanlık
Gökkubbeyi bile deleriz fikirlerimizle
Faşizmi sıkar kül ederiz elimizle
Köylüye
İşçiye
Halka
Emekciye bağırıyorum
Sizi birlik ve beraberliğe çağrıyorum
Omuz omuza verip
Merdiven kuracağız göğe
İşte orda kavuşacağız
Yıllardır özlediğimiz özgürlüğe
Birgün doğacak sosyalizmin güneşi
Eritecek paslı kar kütüklerini
Altından filizlenmiş bir sosyalizm çıkacak
Karanlığı fikirleri ile boğup
Sol elinde özgürlük MEŞALESİ
Türk Halkına ışık tutacak.

DİSK Çalışma Raporu

Emperyalist-Kapitalist dünya sistemi içinde yer alan Türkiye az-gelişmiş kapitalist bir ülkedir. 19. yüzyılda emperyalizmin yarı sömürgesi durumuna gelen Türkiye'de kapitalizm baştan beri emperyalizme bağımlı bir gelişme göstermiştir. Bu nedenle Türkiye'de gerçek bir sanayileşmeden söz edilemez. Emperyalizme bağlı olan sanayileşme, çarpık bir sanayileşme niteliğini taşımaktadır. Türkiye ekonomisi, emperyalizmin ve onun yerli ortaklarının kontrolu altındadır. Emperyalizm, emperyalizm ile işbirliği yaparak onunla bütünleşmiş olan yerli tekelci-burjuvazi ve onlarla işbirliği halindeki tefeci-tüccar zümresi, büyük toprak sahipleri, Türkiye halkını ağır bir şekilde sömürmektedir.

Emperyalizmin ve onunla bütünleşmiş yerli tekelci burjuvazi, sahip oldukları sanayi yatırımlarından elde ettikleri artık değer sömürüsü yanı sıra, yüksek tekel kârları da elde ederek, işçi sınıfımızı ve emekçi halkımızı sömürmekte, yurdumuzun ihraç mallarını değerinden düşük fiyatlarla, emperyalist ülkelere ihraç edip, emperyalist ülkelerin mamullerini değerinin üstünde tekel fiyatları ile Türkiye'de satmaktadırlar. Emperyalist devletler ve onların kontrolundaki dev mali kuruluşlar ülkemizi borçlandırmak yoluyla mali yönden de kıskıvrak kendi ekonomilerine bağlamış durumdadırlar. Tekelci sermayenin bankaları tarafından beslenen tefeci-tüccar zümresi, tarım kesimindeki milyonlarca küçük üreticinin varını yoğunu sömürmekte, geniş köylü kitlelerini işsizlik, yoksulluk ve sefalete mahkûm etmektedir. Büyük toprak sahipleri de, köylü kitlelerinin yarattığı değere el koyan ve geniş köylü kitlelerinin bilinçlenmesinden korktuğu için onları ağır bir baskı altında tutan gerici bir sınıftır.

Emperyalizm ve onun yerli ortaklarının egemenliğine son vermeden yurdumuzun ve halkımızın yoksulluk, geri kalmışlık çemberini kırması olanaksızdır.

BEKO TEKNİK'DE SÖZLEŞME IMZALANDI



Sendikamız ile XIV. Bölge Temsilciliğimiz sınırları dahilinde bulunan BEKOTEKNİK SAN. A.Ş. arasında toplu sözleşme imzalanmıştır.

Sözleşme 1/1/1975 - 1/1/1977 tarihleri arasında (2 yıl) yürürlüktedir.

İşyerine asgari ücret; sözleşmenin birinci yılında saatte 600, ikinci yılında 650 kuruştur.

Üyelerimizin saat ücretlerine 1/1/1975'ten itibaren 375 kuruş, 1/1/1976'dan itibaren 375 kuruş zam yapılmıştır.

Yılda 90 günlük ücretleri tutarında ikramiye alacak olan üyelerimize, Şeker ve Kurban ayramlarında 500.— er TL. bayram ikramiyesi ödenecektir.

Üyelerimize yılda 1250.— TL. sından aşağı olmamak üzere işveren, İstihsali Teşvik ve Programı Tamamlama primi ödeyecektir.

Üyelerimizin normal mesaileri % 75, cumartesi, pazar ya da kendi hafta tatili fazla çalışma ücretleri % 100 zamlı ödenecektir.

Kıdem tazminatlarının 30 gün üzerinden ödeneceği toplu iş sözleşmesinden üyelerimize 1.000.— TL. yıllık ücretli izin ödeneği ödenecektir. İşveren ayrıca Sendikaya sözleşmenin birinci yılında 60 bin Türk lirası, ikinci yılında 122 bin 500.— TL. sı kamp fonu ödeyecektir.

Evlenmede 1500.— TL., doğumda 750.— TL., üyenin iş kazası sonucu ölümü halinde kanuni varislerine tazminattan ayrı olarak 10.000.— TL. ödenecektir. İşçinin ölümü halinde de yakınlarına 5.000.— TL., yakınlarının ölümü halinde üyeye 1.000.— TL. ölüm yardımı yapılacak, üyeye her çocuk için 25.— TL. dan aşağı olmamak üzere, devletçe uygulanan miktar kadar çocuk zammı verilecektir. Üyenin ilk öğrenimde olan herbir çocuğuna yılda 150, orta ve lisede olan herbir çocuğuna yılda 250 ve yüksek öğrenimde olan herbir çocuğuna da yılda 500.— TL. tahsil yardımı yapılacak ayrıca tahsile devam eden üye de bu yardımlardan yararlanacaktır. Üyelerimize işverence kaliteli ve doyurucu bir öğün yemek verilecektir. Üyelerimize yılda 1250.— TL. yakacak yardımı verilecektir.

Üyelerimizin işyerine getirilip-götürülmeleri işveren tarafından özel vasıtalarla temin edilecektir.

Sosyal hak ve menfaatler ile iş emniyeti ve işçi sağlığı konularında da haklar sağlayan bu toplu iş sözleşmesinden (620) üyemiz istifade edecektir.

AYSAL

Baştarafı 1. sayfada

referandum isteminde bulunmasıyla verdiği karar bu sorunu çözümledi. Bu karar doğrultusunda AYSAL işyerinde 9 Mayıs 1975 tarihinde GİZLİ OY AÇIK SAYIM ilkesiyle REFERANDUM yapıldı.

AYSAL işyerinde çalışan 138 işçiden 129'u oy kullandı. Oylama sonunda sandıklar açılınca 27 sarı oy pusulası, 101 adette mavi oy pusulası olduğu görüldü.

Sarı oy pusulaları Otomobil-İş'i, mavi oy pusulaları ise Sendikamız MADEN-İŞ'i simgeliyor ve sandıktan çıkan 101 oyla, patlak lastikleri ile kendi gücünü bilmezlikten gelerek sürat tahdidini umursamayan sarı kaptı kaçtının frenini AYSAL İşçisi çekiyor, böylece sarı otomobil bu acı frenle Gebze-İzmit yolunda takla ata ata derin bir uçuruma yuvarlanıyordu.

BORONKAY'DA GREV KARARI ALDIK

Levent-İstanbul VI. Bölge Temsilciliğimize bağlı BORONKAY işyeri ile sendikamız arasında bu işyerinde çalışan üyelerimiz adına bir süre önce başlatılan Toplu Sözleşme görüşmelerinin anlaşmazlıkla sonuçlanması üzerine oluşturulan Uzlaştırma Kurulunun kararı taraflarca kabul edilmemiş ve Sendikamız bu işyerinde 8 Mayıs 1975 tarihinde grev kararı almıştır.

ÜÇ İŞYERİNDE UYUŞMAZLIK VAR

İzmit VII. Bölge Temsilciliğimize bağlı Çelik San. A.Ş. ile Silâhtarağa XIV. Bölge Temsilciliğime bağlı EVAS Ev Aletleri ve EVAS San. Cihazları iş yerleri ile sendikamız arasında bir süre önce başlayan toplu sözleşme görüşmeleri anlaşmazlıkla sonuçlanmış ve her üç iş yeri içinde Uzlaştırma Kurulunun oluşturulması için, konu Bölge Çalışma Müdürlüklerine iletilmiştir.